

Doç. Dr. ÖZDEN AKIN

Kişisel Bilgiler

E-posta: ozdendogan@mku.edu.tr

Web: <https://avesis.mku.edu.tr/ozdendogan>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-8459-9334

Yoksis Araştırmacı ID: 110610

Eğitim Bilgileri

Doktora, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2002 - 2009

Yüksek Lisans, Türkiye 1998 - 2000

Lisans, Türkiye 1993 - 1997

Yabancı Diller

İngilizce

Yaptığı Tezler

Doktora, İnsan kaynakları yönetiminin örgütsel performans üzerine etkisinin incelenmesi: ISO 500 büyük işletmede yapılan bir araştırma, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2009

Yüksek Lisans, Kesikli üretim sistemlerinde üretim planlama ve kontrol ve simulasyon çalışması, 2000

Akademik Unvanlar / Görevler

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 2012 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 2020 - 2021

Araştırma Görevlisi, Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 2009 - 2012

Araştırma Görevlisi, Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2002 - 2009

Araştırma Görevlisi, Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 1997 - 2002

Akademik İdari Deneyim

2020 - Devam Ediyor

2016 - Devam Ediyor

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2016 - Devam Ediyor

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2016 - Devam Ediyor

2016 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

Çağdaş İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları, Lisans Çift Anadal, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014

Çağdaş İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans Çift Anadal, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017

Örgütsel Davranış, Lisans, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017

Kurumsal Yönetim, Lisans, 2019-2020, 2018-2019, 2015-2016

İşletme Bilimine Giriş, Lisans, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014

Yönetimsel Davranış, Lisans Çift Anadal, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014

Girişimcilik ve Küçük İşletmeler Yönetimi, Lisans, 2019-2020, 2018-2019

Çağdaş Yönetim Yaklaşımları, Lisans, 2019-2020, 2015-2016

Yönetimde İnsan İlişkileri, Lisans, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014

Orgüt Geliştirme ve Değişim Yönetimi, Lisans Çift Anadal, 2019-2020, 2016-2017, 2014-2015, 2013-2014

Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2018-2019, 2017-2018, 2014-2015

Örgütsel Davranış: Teori ve Tecrübeler, Lisans Yandal, 2018-2019, 2017-2018

Örgüt Teorileri, Lisans, 2018-2019

İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2017-2018, 2014-2015

Liderlik ve Takım Yönetimi, Lisans, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016

Toplam Kalite Yönetimi, Lisans, 2016-2017

Banka Yönetimi, Lisans, 2015-2016, 2013-2014

Kriz ve Stres Yönetimi, Lisans, 2015-2016, 2014-2015

Verimlilik Yönetimi, Lisans, 2014-2015

Stratejik Yönetim, Lisans Yandal, 2014-2015

Yönetim Bilişim Sistemleri, Lisans, 2013-2014

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans Yandal, 2013-2014

Yönetilen Tezler

AKIN Ö., Kontrol odağının örgütsel adalet ile örgütsel yabancılaşma ilişkisindeki rolüne yönelik Hatay'daki hastane çalışanları üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, G.ZAN(Öğrenci), 2021

AKIN Ö., İş-aile ve aile-iş çatışması ile iş-aile-hayat tatmininin işten ayrılma niyeti üzerine etkisi: Bir üniversite hastanesinde araştırma, Yüksek Lisans, H.KARAKULAK(Öğrenci), 2019

AKIN Ö., Lider-üye etkileşiminin, iş tatmini ve işten ayrılma niyeti üzerine etkisinde örgütsel adaletin rolü: "Hatay'da bir araştırma, Yüksek Lisans, M.AKSOY(Öğrenci), 2019

Diğer Dergilerde Yayımlanan Makaleler

- I. **COVID-19 Pandemisinde Evden Çalışan Öğretmenlerin İş Talepleri, İş Tatmini, Tükenmişlik ve İşAile / Aile-İş Çatışması İlişkileri**
Reyhanoğlu M., Akin O.
Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimleri Fakültesi Dergisi, cilt.25, sa.2, ss.622-647, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **Benzerlikleri ve Farklılıklarıyla Göçmen Girişimciler ve Mülteci Girişimciler: Bir Tipoloji Önerisi**
Akin O., Reyhanoğlu M.
Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.12, sa.3, ss.1-31, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **Impact of toxic leadership on the intention to leave: a research on permanent and contracted hospital employees**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
Journal of Economic and Administrative Sciences, cilt.38, sa.1, ss.156-177, 2022 (Scopus)
- IV. **The Effect of Workplace Conditions on Employee Job Performance**
Çetintaş A., Reyhanoğlu M., Akin O., Ersoy E., Kaya Y., AKSÜT Y.

Ege Akademik Bakış, cilt.14, sa.52, ss.57-74, 2021 (ESCI)

- V. **Lider-Üye Etkileşiminin, İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Örgütsel Adalet ve İş Tatmininin Aracı Rolü: Bir Araştırma**
Akin O., name m.
Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.10, sa.2, ss.549-582, 2020 (Hakemli Dergi)
- VI. **DÖNÜŞÜMSSEL VE ETKİLEŞİMSSEL LİDERLİĞİN ÖRGÜTSEL SESSİZLİĞE ETKİSİ**
Akin O.
TESAM AKADEMİ, cilt.7, sa.1, ss.199-228, 2020 (Hakemli Dergi)
- VII. **İş özellikleri ve işe adanmışlığın çalışanın işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisi**
AKIN Ö.
Journal of Politics, Economy and Management, cilt.2, sa.2, ss.1-18, 2019 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Girişimcilik ile Sözleşmelerin Uygulanma Maliyeti Arasındaki İlişki: Türkiye Örneği**
AKIN Ö., ARSLAN Ü., REYHANOĞLU M.
İşletme ve İktisat Çalışmaları Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.118-126, 2019 (Hakemli Dergi)
- IX. **İş-Aile Çatışması ve Aile-İş Çatışması, İş, Aile ve Hayat Tatmininin İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisi: Karşılıklı ve Demografik Değişkenli Etkileşimler**
AKIN Ö., KARAKULAK H.
Uluslararası Ekonomi ve Yenilik Dergisi, cilt.5, sa.2, ss.325-347, 2019 (Hakemli Dergi)
- X. **İş-Aile ve Aile-İş Çatışması, İş, Aile ve Hayat Tatmininin İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisi: Karşılıklı ve Demografik Değişkenli Etkileşimler**
Akin O., KARAKULAK H.
Uluslararası Ekonomi ve Yenilik Dergisi, cilt.5, sa.2, ss.381-403, 2019 (Hakemli Dergi)
- XI. **Girişimcilik İle Sözleşmelerin Uygulanma Maliyeti Arasındaki İlişki: Türkiye Örneği**
AKIN Ö., ARSLAN Ü., REYHANOĞLU M.
İşletme ve İktisat Çalışmaları Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.118-126, 2019 (Hakemli Dergi)
- XII. **İşe Gömülü Olma Ölçeklerinin Türkiye’de Geçerlilik ve Güvenirliğinin Test Edilmesi / Testing The Validity and Reliability of The Job Embeddedness Scales in Turkey**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.33, ss.313-327, 2018 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Keşfetme ve Mevcudu Geliştirme Stratejilerinin Girişimci Yönlülük ile Performans İlişkisindeki Aracı Rolü: İmalat Sektöründe Bir Araştırma / A Mediation of Exploration and Exploitation Strategies in the Relationship between Entrepreneurial Orientation and Performance: A Study on Manufacturing Industry**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.18, sa.2, ss.115-134, 2018 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Girişimcilik ve Ekonomik İstikrar Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği / Determining the Relationship Between Entrepreneurship and Economic Stability: THE Case of Turkey**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., ARSLAN Ü., GÜZEL A. E.
Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.14, sa.40, ss.295-308, 2017 (Hakemli Dergi)
- XV. **GİRİŞİMCİLİK İLE EKONOMİK İSTİKRAR ARASINDAKİ İLİŞKİNİN BELİRLENMESİ: TÜRKİYE ÖRNEĞİ**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., ARSLAN Ü., GÜZEL A. E.
Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.14, sa.40, 2017 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Toksik Liderlik Örgütsel Sağlığı Olumsuz Yönde Tetikler mi?**
Reyhanoğlu M., Akin O.
İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, cilt.5, sa.3, ss.442-459, 2016 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Toksik Liderlik Örgütsel Sağlığı Olumsuz Etkiler mi?**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
JOURNAL OF THE HUMAN AND SOCIAL SCIENCE RESEARCHES, cilt.5, sa.3, ss.442-459, 2016 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **Does the Link Between Marketing Orientation and Innovation Lead to Success A Survey Based On SEM in Turkey**

REYHANOĞLU M., AKIN Ö., BALIKÇIOĞLU B.

Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, sa.XIV. ISEOS 2020 ÖZEL SAYISI, ss.419-440, 2014 (Hakemli Dergi)

XIX. İşletme Büyüklükleri Bağlamında Türkiye nin İnovasyon Portresi 2002 2008 Dönemi

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.16, sa.1, ss.23-51, 2014 (Hakemli Dergi)

XX. PAZARLAMA YÖNLÜLÜK İLE İNOVASYON ARASINDAKİ İLİŞKİ BAŞARIYI GETİRİR Mİ? TÜRKİYE'DE SEM TEMELLİ BİR ARAŞTIRMA

Reyhanoğlu M., AKIN Ö., BALIKÇIOĞLU B.

Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.0, sa.EYİ 2013 Özel Sayısı, ss.419-440, 2014 (Hakemli Dergi)

XXI. İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarıyla Örgütsel Performans Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma

AKIN Ö., ERDOST ÇOLAK H. E.

Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.2, sa.2, ss.85-114, 2012 (Hakemli Dergi)

XXII. Ticari Girişimciler Ne Kadar Sosyal Girişimcidir?

REYHANOĞLU M., AKIN Ö.

Yönetim Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü, cilt.23, sa.71, ss.8-33, 2012 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Sürdürülebilirliğin sağlanmasında güven kavramı: kaynak Temelli bakış açısıyla bir öneri**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Sürdürebilirlik, AYTUN Cengiz, Editör, Atatürk Üniversitesi Yayınları, Erzurum, ss.68-90, 2022
- II. **Sürdürülebilirliğin Sağlanmasında Güven Kavramı: Kaynak Temelli Bakış Açısıyla Bir Öneri**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Sürdürülebilirlik, Cemil Serhat AKIN, Cengiz AYTUN, Editör, Atatürk Üniversitesi Yayınları, Erzurum, ss.121-152, 2022
- III. **Şirketlerin Politik Faaliyetleri Çerçevesinde Pazar Dışı Stratejilerine Bir Bakış**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Kriz Dönemlerinde Piyasa ve Devlet, AYTUN CENGİZ, Editör, İksad Publishing House, Ankara, ss.121-152, 2021
- IV. **Şirketlerin Politik Faaliyetleri Çerçevesinde Pazar Dışı Stratejilerine Bir Bakış**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Kriz Dönemlerinde Piyasa ve Devlet, Aytun, Cengiz, Editör, İksad Yayınevi, Ankara, ss.121-152, 2021
- V. **ENERGY EFFICIENCY IN ORGANIZATIONS: POLICIES, STRATEGIES, APLICATIONS**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
ENERGY POLICY FOR SUSTAINABLE ENVIRONMENT, Cemil Serhat AKIN, Cengiz AYTUN, Editör, İKSAD, Ankara, ss.207-229, 2020
- VI. **ENERGY EFFICIENCY IN ORGANIZATIONS: POLICIES, STRATEGIES, APPLICATIONS**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
ENERGY POLICY FOR SUSTAINABLE ENVIRONMENT, AKIN Cemil Serhat, AYTUN, Cengiz, Editör, Institution of Economic Development and Social Researches Publications (IKSAD), Ankara, ss.207-229, 2020
- VII. **Lider-Üye Etkileşiminde Güçlenen Çalışan**
AKIN Ö.
Detay Yayıncılık, Ankara, 2019
- VIII. **Applicability of Evidence-Based Management in Business**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Political and Institutional Reviews on Social Studies, AYTUN Cengiz, AKIN Cemil Serhat, Editör, İksad Publishing House, Ankara, ss.61-82, 2019

IX. Applicability of Evidence-Based Management in Business

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

Political and Institutional Reviews on Social Studies, AYTUN, Cengiz, AKIN, Cemil Serhat, Editör, Iksad Publishing House, Ankara, ss.61-82, 2019

X. Türk Akademik Yazınında Estetik Liderlik Anlayışının Saptanmasına Yönelik Bibliyometrik Bir Araştırma

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

Muhasebe, Finans ve İktisat Araştırma Örnekleri, Acaravcı, Ali, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.485-504, 2018

XI. Yönetici Yedekleme Planı ve CEO Yetiştirme

AKIN Ö.

Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler'de Akademik Araştırmalar-4, BABACAN Hasan, SOLDATOVIC Tanja, DELOBEGOVIC DZANIC Nihada, ÇANKAYA Fikret, KAYIKÇI Sabrina, Editör, Gece Kitaplığı, Ankara, ss.393-412, 2018

XII. İnsan Kaynakları Uygulamaları Çerçevesinde Güven

AKIN Ö., ERDOST ÇOLAK H. E.

Araştırmalar Işığında Yönetimde Güncel Konular, REYHANOĞLU Metin, Editör, Nobel Akademik, Ankara, ss.263-285, 2018

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. Örgütsel Hafıza Kaybının Belirlenmesine Yönelik Bir Ölçek Geliştirme

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

3rd International Management and Social Sciences Conference, İstanbul, Türkiye, 2 - 04 Kasım 2019, ss.451-465

II. İşyerinde Yıldırma, İşe Adanmışlık, İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi Üzerine Bir Araştırma

AKIN Ö., ARSLAN Ü.

International Congress of Management, Economy and Policy_ICOMEPE'19-Autumn, İstanbul, Türkiye, 2 - 03 Kasım 2019, ss.463-476

III. İş Özellikleri ve Çalışanların İşlerine Adanmışlığının İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

Akdeniz 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Hatay, Türkiye, 18 - 20 Ekim 2019, ss.154-163

IV. Üniversite Öğrencilerinin İnovasyon Kapasiteleri İle Girişimcilik Yönelimleri Üzerine Bir Araştırma

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

Akdeniz 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Hatay, Türkiye, 18 - 20 Ekim 2019, ss.140-153

V. Türkiye'de Ekonomik Büyüme ve Biyokapasite İlişkisi: ARDL Yaklaşımı

AKIN Ö., ARSLAN Ü.

Akdeniz 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Hatay, Türkiye, 18 - 20 Ekim 2019

VI. Türk Akademik Yazınında Estetik Liderlik Anlayışının Saptanmasına Yönelik Bir Araştırma

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

International Congress of Science, Education and Technology Research, Odessa, Ukrayna, 10 - 12 Ağustos 2018

VII. Toksik Liderliğin Örgütsel Adalet, Sessizlik ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi [The Impact of Toxic Leadership on Organizational Justice, Silence and Intent to Leave]

REYHANOĞLU M., AKIN Ö.

VII. Ulusal III. Uluslararası Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu [VII. NATIONAL III. INTERNATIONAL EAST MEDITERRANEAN TOURISM SYMPOSIUM, İskenderun, Türkiye, 20 - 21 Nisan 2018, ss.616-626

VIII. Dönüşümsel ve Etkileşimsel Liderliğin Örgütsel Sessizliğe Etkisi [The Impact of Transformational and Interactive Leadership on Organizational Silence]

AKIN Ö., REYHANOĞLU M., YILMAZ A. S.

VII. Ulusal III. Uluslararası Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu Bildiriler Kitabı [VII. NATIONAL III. INTERNATIONAL EAST MEDITERRANEAN TOURISM SYMPOSIUM, İskenderun, Türkiye, 20 - 21 Nisan 2018, ss.344-348

IX. Girişimcilik İle Ekonomik İstikrar Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği [Determining The

Relationship Between Entrepreneurship and Economic Stability: The Case of Turkey

AKIN Ö., REYHANOĞLU M., ARSLAN Ü.

8th International Congress on Entrepreneurship, Balıkesir, Türkiye, 14 - 17 Temmuz 2017

- X. **Şiddet Önleyici İklimin Çalışanın Olumlu ve Olumsuz İş Davranışına Etkisi: Bir Üniversite Hastanesinde Araştırma [The Impact of Violence Preventive Climate on the Positive and Negative Work Behavior of Employee: A Research at the University Hospital]**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
ICMEB- International Congress on Management Economics and Business, Zonguldak, Türkiye, 7 - 09 Eylül 2017
- XI. **Girişimcilik ile Güven İlişkisinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., GÜZEL A. E., ARSLAN Ü.
MEDITERRANEAN SOCIAL SCIENCES CONFERENCE, 19 - 22 Mayıs 2017
- XII. **Girişimcilik ile Güven İlişkisinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği [To Determine the Relationship Between Entrepreneurship and Trust: The Case of Turkey]**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., GÜZEL A. E., ARSLAN Ü.
Mediterranean International Conference on Social Sciences Conference, Podgorica, Karadağ, 19 - 22 Mayıs 2017
- XIII. **İşe Gömülü Olma Ölçeğinin Geçerliliği ve Güvenirliliğinin Türkiye’de Test Edilmesi (Testing the Validity and Reliability of the Job Embeddedness Scales in Turkey)**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
Mediterranean International Conference on Social Sciences Conference, Podgorica, Karadağ, 19 - 22 Mayıs 2017, ss.143-144
- XIV. **İşe Gömülü Olma Ölçeğinin Geçerliliği ve Güvenirliliğinin Türkiye’de Test Edilmesi [Testing the Validity and Reliability of the Job Embeddedness Scales in Turkey]**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
Mediterranean International Conference on Social Sciences Conference, Podgorica, Karadağ, 19 - 22 Mayıs 2017, ss.143-144
- XV. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ TİPLERİ İNOVASYONDA EŞİT İKİ YÖNLÜLÜĞÜ AMBIDEXTERITY BELİRLER Mİ**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
İNOVASYON EKOSİSTEMLERİ ARACILIĞI İLEDEĞER YARATMAK: DİSİPLİNLER ARASİYAKLAŞIMLAR KONGRESİ, İzmir, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2015, ss.136-148
- XVI. **Does The Link Between Marketing Orientation and Innovation Lead to Success? A Survey Based on SEM in Turkey.**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö., BALIKÇIOĞLU B.
XIV. Uluslararası Ekonometri Yöneylem Araştırması ve İstatistik Sempozyumu-XIVth International Symposium on Econometrics, Operations Research and Statistics, Sarajevo, Bosna-Hersek, 24 - 28 Mayıs 2013, ss.1-21
- XVII. **Does The Link Between Marketing Orientation and Innovation Lead to Success A Survey Based on SEM in Turkey**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö., BALIKÇIOĞLU B.
XIVth International Symposium on Economics, Operations Research and Statistics, Sarayova, Bosna-Hersek, 24 - 28 Mayıs 2013, ss.325-326

Bilimsel Hakemlikler

Diğer Dergiler, Ocak 2017

Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Diğer Dergiler, Ocak 2017

Metrikler

Yayın: 51

Atf (Scopus): 24

H-İndeks (Scopus): 1