

## Assoc. Prof. ÖZDEN AKIN

### Personal Information

**Email:** ozdendogan@mku.edu.tr

**Web:** <https://avesis.mku.edu.tr/ozdendogan>

### International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-8459-9334

Yoksis Researcher ID: 110610

### Education Information

Doctorate, Ankara University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2002 - 2009

Postgraduate, Turkey 1998 - 2000

Undergraduate, Turkey 1993 - 1997

### Foreign Languages

English

### Dissertations

Doctorate, İnsan kaynakları yönetiminin örgütsel performans üzerine etkisinin incelenmesi: ISO 500 büyük işletmede yapılan bir araştırma, Ankara University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2009

Postgraduate, Kesikli üretim sistemlerinde üretim planlama ve kontrol ve simulasyon çalışması, 2000

### Academic Titles / Tasks

Hatay Mustafa Kemal University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 2012 - Continues

Associate Professor, Hatay Mustafa Kemal University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 2020 - 2021

Research Assistant, Hatay Mustafa Kemal University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 2009 - 2012

Research Assistant, Ankara University, Siyasal Bilgiler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2002 - 2009

Research Assistant, Hatay Mustafa Kemal University, İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 1997 - 2002

### Academic and Administrative Experience

2020 - Continues

2016 - Continues

Hatay Mustafa Kemal University, 2016 - Continues

Hatay Mustafa Kemal University, 2016 - Continues

2016 - Continues

### Courses

Çağdaş İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamaları, Undergraduate Double Major, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014

Çağdaş İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate Double Major, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017

Örgütsel Davranış, Undergraduate, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017

Kurumsal Yönetim, Undergraduate, 2019-2020, 2018-2019, 2015-2016

İşletme Bilimine Giriş, Undergraduate, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014

Yönetimsel Davranış, Undergraduate Double Major, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014

Girişimcilik ve Küçük İşletmeler Yönetimi, Undergraduate, 2019-2020, 2018-2019

Çağdaş Yönetim Yaklaşımları, Undergraduate, 2019-2020, 2015-2016

Yönetimde İnsan İlişkileri, Undergraduate, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014

Örgüt Geliştirme ve Değişim Yönetimi, Undergraduate Double Major, 2019-2020, 2016-2017, 2014-2015, 2013-2014

Yönetim ve Organizasyon, Undergraduate, 2018-2019, 2017-2018, 2014-2015

Örgütsel Davranış: Teori ve Tecrübeler, Undergraduate Minor, 2018-2019, 2017-2018

Örgüt Teorileri, Undergraduate, 2018-2019

İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2017-2018, 2014-2015

Liderlik ve Takım Yönetimi, Undergraduate, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016

Toplam Kalite Yönetimi, Undergraduate, 2016-2017

Banka Yönetimi, Undergraduate, 2015-2016, 2013-2014

Kriz ve Stres Yönetimi, Undergraduate, 2015-2016, 2014-2015

Verimlilik Yönetimi, Undergraduate, 2014-2015

Stratejik Yönetim, Undergraduate Minor, 2014-2015

Yönetim Bilişim Sistemleri, Undergraduate, 2013-2014

Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate Minor, 2013-2014

## Advising Theses

AKIN Ö., Kontrol odağının örgütsel adalet ile örgütsel yabancılaşma ilişkisindeki rolüne yönelik Hatay'daki hastane çalışanları üzerine bir araştırma, Postgraduate, G.ZAN(Student), 2021

AKIN Ö., İş-aile ve aile-iş çatışması ile iş-aile-hayat tatmininin işten ayrılma niyeti üzerine etkisi: Bir üniversite hastanesinde araştırma, Postgraduate, H.KARAKULAK(Student), 2019

AKIN Ö., Lider-üye etkileşiminin, iş tatmini ve işten ayrılma niyeti üzerine etkisinde örgütsel adaletin rolü: "Hatay'da bir araştırma, Postgraduate, M.AKSOY(Student), 2019

## Articles Published in Other Journals

- I. **Job Demands, Job Satisfaction, Burnout, and Work-Family / Family-Work Conflict Relationships of Teachers Working from Home during the COVID-19 Pandemic**  
Reyhanoğlu M., Akin O.  
Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimleri Fakültesi Dergisi, vol.25, no.2, pp.622-647, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Immigrant Entrepreneurs and Refugee Entrepreneurs with Similarities and Differences: A Typology Proposa**  
Akin O., Reyhanoğlu M.  
Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.12, no.3, pp.1-31, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Impact of toxic leadership on the intention to leave: a research on permanent and contracted**

**hospital employees**

REYHANOĞLU M., AKIN Ö.

Journal of Economic and Administrative Sciences, vol.38, no.1, pp.156-177, 2022 (Scopus)

- IV. **The Effect of Workplace Conditions on Employee Job Performance**  
Çetintaş A., Reyhanoğlu M., Akin O., Ersoy E., Kaya Y., AKSÜT Y.  
Ege Akademik Bakış, vol.14, no.52, pp.57-74, 2021 (ESCI)
- V. **The Mediating Role of Organizational Justice and Job Satisfaction in the Effect of LeaderMember Exchange on Intention to Leave: An Application in Hatay**  
Akin O., name m.  
Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.10, no.2, pp.549-582, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **The Effect of Transformational and Transactional Leadership on Organizational Silence**  
Akin O.  
TESAM AKADEMİ, vol.7, no.1, pp.199-228, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **İş özellikleri ve işe adanmışlığın çalışanın işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisi**  
AKIN Ö.  
Journal of Politics, Economy and Management, vol.2, no.2, pp.1-18, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Girişimcilik ile Sözleşmelerin Uygulanma Maliyeti Arasındaki İlişki: Türkiye Örneği**  
AKIN Ö., ARSLAN Ü., REYHANOĞLU M.  
İşletme ve İktisat Çalışmaları Dergisi, vol.7, no.2, pp.118-126, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **İş-Aile Çatışması ve Aile-İş Çatışması, İş, Aile ve Hayat Tatmininin İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisi: Karşılıklı ve Demografik Değişkenli Etkileşimler**  
AKIN Ö., KARAKULAK H.  
Uluslararası Ekonomi ve Yenilik Dergisi, vol.5, no.2, pp.325-347, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **The Effects of Work-Family and Family-Work Conflict, Job, Family and Life Satisfaction on Intention to Leave: Mutual and Demographic Variables Interactions**  
Akin O., KARAKULAK H.  
Uluslararası Ekonomi ve Yenilik Dergisi, vol.5, no.2, pp.381-403, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Girişimcilik İle Sözleşmelerin Uygulanma Maliyeti Arasındaki İlişki: Türkiye Örneği**  
AKIN Ö., ARSLAN Ü., REYHANOĞLU M.  
İşletme ve İktisat Çalışmaları Dergisi, vol.7, no.2, pp.118-126, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **İşe Gömülü Olma Ölçeklerinin Türkiye'de Geçerlilik ve Güvenirliğinin Test Edilmesi / Testing The Validity and Reliability of The Job Embeddedness Scales in Turkey**  
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.  
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.33, pp.313-327, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Keşfetme ve Mevcudu Geliştirme Stratejilerinin Girişimci Yönlülük ile Performans İlişkisindeki Aracı Rolü: İmalat Sektöründe Bir Araştırma / A Mediation of Exploration and Exploitation Strategies in the Relationship between Entrepreneurial Orientation and Performance: A Study on Manufacturing Industry**  
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.  
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.18, no.2, pp.115-134, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Girişimcilik ve Ekonomik İstikrar Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği / Determining the Relationship Between Entrepreneurship and Economic Stability: THE Case of Turkey**  
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., ARSLAN Ü., GÜZEL A. E.  
Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.14, no.40, pp.295-308, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **GİRİŞİMCİLİK İLE EKONOMİK İSTİKRAR ARASINDAKİ İLİŞKİNİN BELİRLENMESİ: TÜRKİYE ÖRNEĞİ**  
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., ARSLAN Ü., GÜZEL A. E.  
Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.14, no.40, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Does Toxic Leadership Trigger Organizational Health Negatively?**  
Reyhanoğlu M., Akin O.

- İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, vol.5, no.3, pp.442-459, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Toksik Liderlik Örgütsel Sağlığı Olumsuz Etkiler mi?**  
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.  
JOURNAL OF THE HUMAN AND SOCIAL SCIENCE RESEARCHES, vol.5, no.3, pp.442-459, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Does the Link Between Marketing Orientation and Innovation Lead to Success A Survey Based On SEM in Turkey**  
REYHANOĞLU M., AKIN Ö., BALIKÇIOĞLU B.  
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, no.XIV. ISEOS 2020 ÖZEL SAYISI, pp.419-440, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **İşletme Büyüklükleri Bağlamında Türkiye nin İnovasyon Portresi 2002 2008 Dönemi**  
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.  
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.16, no.1, pp.23-51, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **DOES THE LINK BETWEEN MARKETING ORIENTATION AND INNOVATION LEAD TO SUCCESS? A SURVEY BASED ON SEM IN TURKEY**  
Reyhanoğlu M., AKIN Ö., BALIKÇIOĞLU B.  
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.0, no.EYİ 2013 Özel Sayısı, pp.419-440, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarıyla Örgütsel Performans Arasındaki İlişki Üzerine Bir Araştırma**  
AKIN Ö., ERDOST ÇOLAK H. E.  
Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.2, no.2, pp.85-114, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Ticari Girişimciler Ne Kadar Sosyal Girişimcidir?**  
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.  
Yönetim Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü, vol.23, no.71, pp.8-33, 2012 (Peer-Reviewed Journal)

## Books & Book Chapters

- I. **Sürdürülebilirliğin sağlanmasında güven kavramı: kaynak Temelli bakış açısıyla bir öneri**  
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.  
in: Sürdürülebilirlik, AYTUN Cengiz, Editor, Atatürk Üniversitesi Yayınları, Erzurum, pp.68-90, 2022
- II. **Sürdürülebilirliğin Sağlanmasında Güven Kavramı: Kaynak Temelli Bakış Açısıyla Bir Öneri**  
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.  
in: Sürdürülebilirlik, Cemil Serhat AKIN, Cengiz AYTUN, Editor, Atatürk Üniversitesi Yayınları, Erzurum, pp.121-152, 2022
- III. **Şirketlerin Politik Faaliyetleri Çerçevesinde Pazar Dışı Stratejilerine Bir Bakış**  
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.  
in: Kriz Dönemlerinde Piyasa ve Devlet, AYTUN CENGİZ, Editor, İksad Publishing House, Ankara, pp.121-152, 2021
- IV. **Şirketlerin Politik Faaliyetleri Çerçevesinde Pazar Dışı Stratejilerine Bir Bakış**  
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.  
in: Kriz Dönemlerinde Piyasa ve Devlet, Aytun, Cengiz, Editor, İksad Yayınevi, Ankara, pp.121-152, 2021
- V. **ENERGY EFFICIENCY IN ORGANIZATIONS: POLICIES, STRATEGIES, APLICATIONS**  
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.  
in: ENERGY POLICY FOR SUSTAINABLE ENVIRONMENT, Cemil Serhat AKIN, Cengiz AYTUN, Editor, İKSAD, Ankara, pp.207-229, 2020
- VI. **ENERGY EFFICIENCY IN ORGANIZATIONS: POLICIES, STRATEGIES, APPLICATIONS**  
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.  
in: ENERGY POLICY FOR SUSTAINABLE ENVIRONMENT, AKIN Cemil Serhat, AYTUN, Cengiz, Editor, Institution of

Economic Development and Social Researches Publications (IKSAD), Ankara, pp.207-229, 2020

**VII. Lider-Üye Etkileşiminde Güçlenen Çalışan**

AKIN Ö.

Detay Yayıncılık, Ankara, 2019

**VIII. Applicability of Evidence-Based Management in Business**

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

in: Political and Institutional Reviews on Social Studies, AYTUN Cengiz, AKIN Cemil Serhat, Editor, Iksad Publishing House, Ankara, pp.61-82, 2019

**IX. Applicability of Evidence-Based Management in Business**

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

in: Political and Institutional Reviews on Social Studies, AYTUN, Cengiz, AKIN, Cemil Serhat, Editor, Iksad Publishing House, Ankara, pp.61-82, 2019

**X. Türk Akademik Yazınında Estetik Liderlik Anlayışının Saptanmasına Yönelik Bibliyometrik Bir Araştırma**

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

in: Muhasebe, Finans ve İktisat Araştırma Örnekleri, Acaravcı, Ali, Editor, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, pp.485-504, 2018

**XI. Yönetici Yedekleme Planı ve CEO Yetiştirme**

AKIN Ö.

in: Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler'de Akademik Araştırmalar-4, BABACAN Hasan, SOLDATOVIC Tanja, DELOBEGOVIC DZANIC Nihada, ÇANKAYA Fikret, KAYIKÇI Sabrina, Editor, Gece Kitaplığı, Ankara, pp.393-412, 2018

**XII. İnsan Kaynakları Uygulamaları Çerçevesinde Güven**

AKIN Ö., ERDOST ÇOLAK H. E.

in: Araştırmalar Işığında Yönetimde Güncel Konular, REYHANOĞLU Metin, Editor, Nobel Akademik, Ankara, pp.263-285, 2018

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

**I. Örgütsel Hafıza Kaybının Belirlenmesine Yönelik Bir Ölçek Geliştirme**

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

3rd International Management and Social Sciences Conference, İstanbul, Turkey, 2 - 04 November 2019, pp.451-465

**II. İşyerinde Yıldırma, İşe Adanmışlık, İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi Üzerine Bir Araştırma**

AKIN Ö., ARSLAN Ü.

International Congress of Management, Economy and Policy\_ICOMEPE'19-Autumn, İstanbul, Turkey, 2 - 03 November 2019, pp.463-476

**III. İş Özellikleri ve Çalışanların İşlerine Adanmışlığının İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi**

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

Akdeniz 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Hatay, Turkey, 18 - 20 October 2019, pp.154-163

**IV. Üniversite Öğrencilerinin İnovasyon Kapasiteleri İle Girişimcilik Yönelimleri Üzerine Bir Araştırma**

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

Akdeniz 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Hatay, Turkey, 18 - 20 October 2019, pp.140-153

**V. Türkiye'de Ekonomik Büyüme ve Biyokapasite İlişkisi: ARDL Yaklaşımı**

AKIN Ö., ARSLAN Ü.

Akdeniz 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Hatay, Turkey, 18 - 20 October 2019

**VI. Türk Akademik Yazınında Estetik Liderlik Anlayışının Saptanmasına Yönelik Bir Araştırma**

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

International Congress of Science, Education and Technology Research, Odessa, Ukraine, 10 - 12 August 2018

**VII. Toksik Liderliğin Örgütsel Adalet, Sessizlik ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi [The Impact of Toxic Leadership on Organizational Justice, Silence and Intent to Leave]**

REYHANOĞLU M., AKIN Ö.

VII. Ulusal III. Uluslararası Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu [VII. NATIONAL III. INTERNATIONAL EAST MEDITERRANEAN TOURISM SYMPOSIUM, İskenderun, Turkey, 20 - 21 April 2018, pp.616-626

- VIII. **Dönüşümsel ve Etkileşimsel Liderliğin Örgütsel Sessizliğe Etkisi [The Impact of Transformational and Interactive Leadership on Organizational Silence]**  
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., YILMAZ A. S.  
VII. Ulusal III. Uluslararası Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu Bildiriler Kitabı [VII. NATIONAL III. INTERNATIONAL EAST MEDITERRANEAN TOURISM SYMPOSIUM, İskenderun, Turkey, 20 - 21 April 2018, pp.344-348
- IX. **Girişimcilik İle Ekonomik İstikrar Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği [Determining The Relationship Between Entrepreneurship and Economic Stability: The Case of Turkey]**  
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., ARSLAN Ü.  
8th International Congress on Entrepreneurship, Balıkesir, Turkey, 14 - 17 July 2017
- X. **Şiddet Önleyici İklimin Çalışanın Olumlu ve Olumsuz İş Davranışına Etkisi: Bir Üniversite Hastanesinde Araştırma [The Impact of Violence Preventive Climate on the Positive and Negative Work Behavior of Employee: A Research at the University Hospital]**  
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.  
ICMEB- International Congress on Management Economics and Business, Zonguldak, Turkey, 7 - 09 September 2017
- XI. **Girişimcilik ile Güven İlişkinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği**  
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., GÜZEL A. E., ARSLAN Ü.  
MEDITERRANEAN SOCIAL SCIENCES CONFERENCE, 19 - 22 May 2017
- XII. **Girişimcilik ile Güven İlişkinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği [To Determine the Relationship Between Entrepreneurship and Trust: The Case of Turkey]**  
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., GÜZEL A. E., ARSLAN Ü.  
Mediterranean International Conference on Social Sciences Conference, Podgorica, Montenegro, 19 - 22 May 2017
- XIII. **İşe Gömülü Olma Ölçeğinin Geçerliliği ve Güvenirliliğinin Türkiye’de Test Edilmesi (Testing the Validity and Reliability of the Job Embeddedness Scales in Turkey)**  
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.  
Mediterranean International Conference on Social Sciences Conference, Podgorica, Montenegro, 19 - 22 May 2017, pp.143-144
- XIV. **İşe Gömülü Olma Ölçeğinin Geçerliliği ve Güvenirliliğinin Türkiye’de Test Edilmesi [Testing the Validity and Reliability of the Job Embeddedness Scales in Turkey]**  
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.  
Mediterranean International Conference on Social Sciences Conference, Podgorica, Montenegro, 19 - 22 May 2017, pp.143-144
- XV. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ TİPLERİ İNOVASYONDA EŞİT İKİ YÖNLÜLÜĞÜ AMBIDEXTERITY BELİRLER Mİ**  
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.  
İNOVASYON EKOSİSTEMLERİ ARACILIĞI İLEDEĞER YARATMAK: DİSİPLİNLER ARASİYAKLAŞIMLAR KONGRESİ, İzmir, Turkey, 26 - 27 November 2015, pp.136-148
- XVI. **Does The Link Between Marketing Orientation and Innovation Lead to Success? A Survey Based on SEM in Turkey.**  
REYHANOĞLU M., AKIN Ö., BALIKÇIOĞLU B.  
XIV. Uluslararası Ekonometri Yöneyim Araştırması ve İstatistik Sempozyumu-XIVth International Symposium on Econometrics, Operations Research and Statistics, Sarajevo, Bosnia And Herzegovina, 24 - 28 May 2013, pp.1-21
- XVII. **Does The Link Between Marketing Orientation and Innovation Lead to Success A Survey Based on SEM in Turkey**  
REYHANOĞLU M., AKIN Ö., BALIKÇIOĞLU B.  
XIVth International Symposium on Economics, Operations Research and Statistics, Sarayova, Bosnia And Herzegovina, 24 - 28 May 2013, pp.325-326

## **Scientific Refereeing**

Other Journals, January 2017

Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Other journals, January 2017

## **Metrics**

Publication: 51

Citation (Scopus): 24

H-Index (Scopus): 1