

Prof. Dr. METİN REYHANOĞLU



Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 326 221 3317](tel:+903262213317) Dahili: 18608

Fax Telefonu: [+90 326 245 5854](tel:+903262455854)

E-posta: mreyhan@mku.edu.tr

Web: <https://avesis.mku.edu.tr/mreyhan>

Posta Adresi: Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, Tayfur Sökmen Kampüsü, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü Öğretim Üyesi, 31060 Antakya HATAY

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: IFXuSTUAAAAJ

ORCID: 0000-0003-1769-1867

Publons / Web Of Science ResearcherID: A-1024-2009

ScopusID: 57949140900

Yoksis Araştırmacı ID: 110550

Eğitim Bilgileri

Doktora, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2001 - 2006

Yüksek Lisans, Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), Türkiye 1997 - 1999

Lisans, İnönü Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye 1987 - 1991

Biyografi

Dr. Reyhanoğlu, 2008'den beri öğretim üyesi olduğu Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi İşletme Bölümü'nde profesördür. Reyhanoğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi'nde doktorasını tamamladı, Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi'nden Yüksek Lisans mezun oldu, lisans eğitimini İnönü Üniversitesi'nde tamamladı. 2008'den beri ağırlıklı olarak yönetim ve organizasyon alanında dersler vermektedir. Derslerine örnek olarak girişimcilik ve KOBİ'ler, organizasyon teorileri ve lisans ve lisansüstü düzeylerde kültürlerarası yönetim verilebilir. Araştırma ilgi alanları örgütsel davranış ve örgütsel teoridir. Son yıllarda işe gömülmürlük, tükenmişlik, ambideksterlik ve iş-aile çatışması konularına odaklanmıştır.

Yabancı Diller

İngilizce

Yaptığı Tezler

Doktora, AR-GE işbirliklerinde güven: Ankara'xxdaki teknoparklarda faaliyet gösteren işletmelerde bir araştırma, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2006

Yüksek Lisans, Şebeke örgüt yapıları ve Türkiye'deki sanayi işletmeleri üzerine bir araştırma, Hatay Mustafa Kemal

Araştırma Alanları

Sosyal Psikoloji, Yönetim Bilimleri, Yönetim ve Çalışma Psikolojisi, Yönetim ve Çalışma Sosyolojisi, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Yönetim ve Yönetici Geliştirme, Strateji Bilimi, Yönetim Bilişim Sistemleri, Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi, Sağlık Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2023 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2019 - 2023

Doç. Dr., Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2018 - 2019

Dr. Öğr. Üyesi, Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2008 - 2019

Araştırma Görevlisi, 2007 - 2008

Araştırma Görevlisi, Ankara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2002 - 2007

Araştırma Görevlisi, 2000 - 2002

Araştırma Görevlisi, Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 1996 - 2000

Akademik İdari Deneyim

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2023 - Devam Ediyor

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2023 - Devam Ediyor

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2020 - Devam Ediyor

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2016 - Devam Ediyor

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2020 - 2022

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2020 - 2022

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2017 - 2022

2018 - 2021

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2018 - 2021

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2018 - 2021

2016 - 2021

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2016 - 2021

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2016 - 2021

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2016 - 2021

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2016 - 2021

2017 - 2020

2017 - 2018

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2016 - 2018

2016 - 2018

2014 - 2017

2016 - 2016

2015 - 2016

2013 - 2015

2013 - 2015

2012 - 2015

2012 - 2015

2012 - 2015

2012 - 2012

Verdiği Dersler

Tez Çalışması, Lisans Çift Anadal, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017

Yönetim Bilişim Sistemleri, Lisans, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009

Girişimcilik ve İş Geliştirme, Lisans, 2023-2024, 2022-2023

İşletme Bilimine Giriş, Lisans, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009

Örgüt Tasarımı, Lisans Çift Anadal, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022

KOBİ ve Aile İşletmelerinde Yönetim, Lisans Çift Anadal, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010

Lisansüstü Uzmanlık Alan Dersi I, Lisans Çift Anadal, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021

Pazarlama Araştırmaları, Lisans, 2023-2024

Pazarlama Araştırması II, Lisans, 2022-2023

Lisansüstü Uzmanlık Alan Dersi II, Lisans Çift Anadal, 2022-2023

Seminer, Lisans Çift Anadal, 2022-2023, 2020-2021, 2018-2019, 2015-2016, 2014-2015

Örgüt Teorileri, Lisans, 2022-2023, 2020-2021, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009

Kültürlerarası Farklılaşma Açısından Yönetim, Lisans Çift Anadal, 2022-2023, 2020-2021, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015

Uzmanlık Alan Dersi 4, Lisans Yandal, 2022-2023, 2021-2022

Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri, Lisans Çift Anadal, 2022-2023, 2020-2021

Girişimcilik ve Küçük İşletmeler Yönetimi, Lisans, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011

Tez Çalışması 4, Lisans Yandal, 2021-2022

Tez Çalışması 2, Lisans Yandal, 2020-2021

Tez Çalışması 5, Lisans Yandal, 2020-2021

Uzmanlık Alan Dersi 2, Lisans Yandal, 2020-2021

Nicel Araştırma Teknikleri, Lisans Yandal, 2020-2021

Uluslararası Yönetim, Lisans, 2020-2021, 2016-2017, 2010-2011

Uzmanlık Alan Dersi 5, Lisans Yandal, 2020-2021

Örgüt Kuramları ve Türkiye Uygulamaları, Lisans Yandal, 2020-2021, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2014-2015

LİSANSÜSTÜ UZMANLIK ALAN DERSİ, Lisans Yandal, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013

Örgütsel Tasarım, Lisans Çift Anadal, 2019-2020

UZMANLIK ALAN DERSİ, Lisans Yandal, 2018-2019, 2017-2018

ÖRGÜTSEL İLETİŞİM, Lisans, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011

Davranış Bilimleri, Lisans, 2016-2017

Dönem Projesi, Lisans Çift Anadal, 2016-2017

Örgüt İçi ve Örgütlerarası Güven, Lisans Yandal, 2015-2016, 2014-2015, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009

Verimlilik Yönetimi, Lisans, 2015-2016, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009

Organizational Theories, Lisans, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2009-2010

Management Information Theories, Lisans, 2012-2013

Çağdaş Yönetim Yaklaşımları, Lisans, 2012-2013

İnovasyon ve Teknoloji Yönetimi, Lisans, 2011-2012, 2010-2011

Yönetimde Örnek Olaylar, Lisans, 2010-2011

İşletme Yönetiminde Güncel Konular, Lisans, 2010-2011, 2009-2010
Küçük İşletmeler Yönetimi, Lisans, 2009-2010, 2008-2009
Yönetim Bilgi Sistemleri, Lisans Çift Anadal, 2009-2010, 2008-2009
Management and Organization for Tourism Business, Lisans, 2009-2010
Organizational Behaviour, Lisans, 2009-2010
Örgütsel Davranış, Ön Lisans, 2008-2009
Organizasyon ve Yönetim, Lisans Çift Anadal, 2008-2009
Kriz ve Stres Yönetimi, Ön Lisans, 2008-2009
Yönetim Bilişim Sistemleri, Lisans, 2007-2008
İşletme Yönetiminde Güncel Konular, Lisans, 2007-2008
Kalite Güvencesi ve Standartlar, Ön Lisans, 2007-2008
Finansal Yönetim, Lisans, 2007-2008
Örgüt İçi ve Örgütler arası Güven, Lisans Çift Anadal, 2007-2008

Yönetilen Tezler

REYHANOĞLU M., İş talepleri, iş kontrolü, kişilik, iş stresi, emniyet kültürü ve emniyet davranışı arasındaki ilişkilerin sivil havacılık sektöründe saptanmasına yönelik bir araştırma, Doktora, C.DURMUŞÇELEBİ(Öğrenci), 2022
REYHANOĞLU M., Örgütsel sosyalleşmenin işten ayrılma niyetine etkisinde örgütsel bağlılık ve örgütsel vatandaşlığın aracılık rolü: Havacılık sektöründe bir araştırma, Doktora, H.YILMAZ(Öğrenci), 2020
REYHANOĞLU M., Örgütsel hafızayı besleyen ve engelleyen faktörler üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, M.HABİBOĞLU(Öğrenci), 2019
REYHANOĞLU M., Erkek egemen dünyada kadın yönetici olmak: Kadın yönetici çevresi üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, Ş.KARAKAYA(Öğrenci), 2019
REYHANOĞLU M., Örgütsel güvenin hizmetkâr liderlik ile pozitif örgütsel davranış ilişkisindeki aracılık rolü: Devlet üniversitesinde bir araştırma, Yüksek Lisans, E.SELVİ(Öğrenci), 2019
REYHANOĞLU M., Örgütsel sinizm ve işe gömülü olmanın psikolojik sermaye ile işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkideki aracılık rolü: Kamu çalışanları üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, E.KIRAN(Öğrenci), 2017
REYHANOĞLU M., İşyerindeki yıldırma davranışlarının işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisi: Örgütsel bağlılık ve örgütsel sessizliğin aracılık rolü, Yüksek Lisans, H.NUR(Öğrenci), 2017
REYHANOĞLU M., Türkiye'deki Suriyeli mülteci girişimcilerin oluşum süreci ve özellikleri, Yüksek Lisans, D.DENİZ(Öğrenci), 2017
REYHANOĞLU M., İş-aile yaşam dengesi ve yıldırmanın işten ayrılma niyetine etkisi: Tükenmişliğin aracılık rolü, Yüksek Lisans, F.ÖZKİN(Öğrenci), 2015
REYHANOĞLU M., Aile işletmelerinde aile değerlerinin örgüt kültürüne etkisi, Yüksek Lisans, Ş.SIRKINTIOĞLU(Öğrenci), 2011

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **COVID-19 Pandemisinde Evden Çalışan Öğretmenlerin İş Talepleri, İş Tatmini, Tükenmişlik ve İşAile / Aile-İş Çatışması İlişkileri**
Reyhanoğlu M., Akin O.
Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimleri Fakültesi Dergisi, cilt.25, sa.2, ss.622-647, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **Benzerlikleri ve Farklılıklarıyla Göçmen Girişimciler ve Mülteci Girişimciler: Bir Tipoloji Önerisi**
Akin O., Reyhanoğlu M.
Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.12, sa.3, ss.1-31, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **Impact of toxic leadership on the intention to leave: a research on permanent and contracted hospital employees**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.

Journal of Economic and Administrative Sciences, cilt.38, sa.1, ss.156-177, 2022 (Scopus)

- IV. **The Effect of Workplace Conditions on Employee Job Performance**
Çetintaş A., Reyhanoğlu M., Akin O., Ersoy E., Kaya Y., AKSÜT Y.
Ege Akademik Bakış, cilt.14, sa.52, ss.57-74, 2021 (ESCI)
- V. **Erkek egemen dünyada kadın yönetici olmak: Kadın yönetici çevresi üzerine bir araştırma [Being a female manager in a male dominant world: A research on female executive circle]**
KARAKAYA Ş., REYHANOĞLU M.
Journal of Politics, Economy and Management, cilt.3, sa.1, ss.47-74, 2020 (Hakemli Dergi)
- VI. **Girişimcilik ile Sözleşmelerin Uygulanma Maliyeti Arasındaki İlişki: Türkiye Örneği**
AKIN Ö., ARSLAN Ü., REYHANOĞLU M.
İşletme ve İktisat Çalışmaları Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.118-126, 2019 (Hakemli Dergi)
- VII. **An Empirical Study on the Relationship Between Emotional Labor, Sales Call Anxiety, and Work Performance**
REYHANOĞLU M., BALIKÇIOĞLU B.
JOURNAL OF MEHMET AKIF ERSOY UNIVERSITY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES FACULTY, cilt.6, sa.1, ss.183-198, 2019 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Girişimcilik İle Sözleşmelerin Uygulanma Maliyeti Arasındaki İlişki: Türkiye Örneği**
AKIN Ö., ARSLAN Ü., REYHANOĞLU M.
İşletme ve İktisat Çalışmaları Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.118-126, 2019 (Hakemli Dergi)
- IX. **İten ve Çeken Faktörler Temelinde Türkiye'deki Suriyeli Mültecilerin Girişimci Olma Nedenleri / The Reasons for Syrian Refugees in Turkey Becoming Entrepreneurs Based on Push and Pull Factors**
DENİZ D., REYHANOĞLU M.
Girişimcilik ve İnovasyon Yönetim Dergisi, cilt.7, sa.2, ss.33-66, 2018 (Hakemli Dergi)
- X. **İşe Gömülü Olma Ölçeklerinin Türkiye'de Geçerlilik ve Güvenirliğinin Test Edilmesi / Testing The Validity and Reliability of The Job Embeddedness Scales in Turkey**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, sa.33, ss.313-327, 2018 (Hakemli Dergi)
- XI. **Keşfetme ve Mevcudu Geliştirme Stratejilerinin Girişimci Yönlülük ile Performans İlişkisindeki Aracı Rolü: İmalat Sektöründe Bir Araştırma / A Mediation of Exploration and Exploitation Strategies in the Relationship between Entrepreneurial Orientation and Performance: A Study on Manufacturing Industry**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.18, sa.2, ss.115-134, 2018 (Hakemli Dergi)
- XII. **ÖRGÜTSEL GÜVENİN SAĞLAMASINDA SİNİZMİN ETKİSİ:HAVALİMANI GÜVENLİK MEMURLARI ÖRNEĞİ**
REYHANOĞLU M., YILMAZ H.
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.19, sa.2, ss.297-317, 2017 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Girişimcilik ve Ekonomik İstikrar Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği / Determining the Relationship Between Entrepreneurship and Economic Stability: THE Case of Turkey**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., ARSLAN Ü., GÜZEL A. E.
Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.14, sa.40, ss.295-308, 2017 (Hakemli Dergi)
- XIV. **GİRİŞİMCİLİK İLE EKONOMİK İSTİKRAR ARASINDAKİ İLİŞKİNİN BELİRLENMESİ: TÜRKİYE ÖRNEĞİ**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., ARSLAN Ü., GÜZEL A. E.
Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.14, sa.40, 2017 (Hakemli Dergi)
- XV. **Toksik Liderlik Örgütsel Sağlığı Olumsuz Yönde Tetikler mi?**
Reyhanoğlu M., Akin O.
İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, cilt.5, sa.3, ss.442-459, 2016 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Aile İşletmelerinde Aile Değerlerinin Örgüt Kültürüne Etkisi**
Reyhanoğlu M., SİRKİNTİOĞLU YILDIRIM Ş.
İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, cilt.5, sa.3, ss.574-596, 2016 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Toksik Liderlik Örgütsel Sağlığı Olumsuz Etkiler mi?**

- REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
JOURNAL OF THE HUMAN AND SOCIAL SCIENCE RESEARCHES, cilt.5, sa.3, ss.442-459, 2016 (Hakemli Dergi)
- XVIII. **İç Kontrol Sisteminin Örgüt Kültürünü Belirlemedeki Rolü**
TÜM K., REYHANOĞLU M.
Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.12, sa.31, ss.395-422, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIX. **Does the Link Between Marketing Orientation and Innovation Lead to Success A Survey Based On SEM in Turkey**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö., BALIKÇIOĞLU B.
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, sa.XIV. ISEOS 2020 ÖZEL SAYISI, ss.419-440, 2014 (Hakemli Dergi)
- XX. **İşletme Büyüklükleri Bağlamında Türkiye nin İnovasyon Portresi 2002 2008 Dönemi**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.16, sa.1, ss.23-51, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXI. **PAZARLAMA YÖNLÜLÜK İLE İNOVASYON ARASINDAKİ İLİŞKİ BAŞARIYI GETİRİR Mİ? TÜRKİYE'DE SEM TEMELLİ BİR ARAŞTIRMA**
Reyhanoğlu M., AKIN Ö., BALIKÇIOĞLU B.
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.0, sa.EYİ 2013 Özel Sayısı, ss.419-440, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXII. **Ticari Girişimciler Ne Kadar Sosyal Girişimcidir?**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
Yönetim Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadi Enstitüsü, cilt.23, sa.71, ss.8-33, 2012 (Hakemli Dergi)
- XXIII. **Kıbrıs Türk ü ve Türkiyeli Ayırımı Bağlamında İşyerinde Yıldırma KKTC deki Sağlık Sektöründe Çalışanlara Yönelik Bir Araştırma**
KARACAOĞLU K., REYHANOĞLU M.
ANKARA UNIVERSITESI. SIYASAL BILGILER FAKULTESI DERGISI, cilt.61, sa.4, ss.145-176, 2006 (Hakemli Dergi)
- XXIV. **35 LİK TUĞLA 35 Madde Kapsamındaki Araştırma Görevlilerinin Sorunlarının Tespiti ve Çözüm Önerileri**
REYHANOĞLU M.
Eğitim Zil ve Teneffüs: Eleştirel Pedagoji Dergisi, cilt.1, sa.6, ss.16-24, 2006 (Hakemsiz Dergi)
- XXV. **Rekabette Kaynak Temelli Yaklaşımı RBV İle Strateji Geliştirme**
REYHANOĞLU M., ÖRS H.
Pi: Parlama ve İletişim Kültürü Dergisi, cilt.4, sa.11, ss.34-43, 2005 (Hakemsiz Dergi)
- XXVI. **Etikten Etikete İşletmelerde Çevresel Etik Söylem Eylem Farklılaşması**
TEK M., REYHANOĞLU M.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.6, sa.3, ss.205-229, 2004 (Hakemli Dergi)
- XXVII. **Kitap İncelemesi Alain Badiou Etik Kötülük Kavrayışı Üzerine Bir Deneme**
REYHANOĞLU M.
ANKARA UNIVERSITESI. SIYASAL BILGILER FAKULTESI DERGISI, cilt.59, sa.2, ss.195-198, 2004 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Örgütsel sinizmden müşteri sinizmine [From organizational cynicism to customer cynicism]**
REYHANOĞLU M.
Betül Balıkcıoğlu'nu Anlamak: İktisadi ve Politik Konular, REYHANOĞLU METİN, AKIN ÖZDEN, Editör, Detay Publisher, Ankara, ss.109-123, 2024
- II. **Örgütsel Sosyalleşmenin İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Vatandaşlığın Aracılık Rolü: Havacılık Sektöründe Bir Araştırma**
YILMAZ H., REYHANOĞLU M.
Detay Yayıncılık, Ankara, 2023
- III. **Kahramanmaraş merkezli depremin Antakya'daki KOBİ'lerin toparlanmaları ve yeni olanaklar**

sağlamalarına etkisi

REYHANOĞLU M., HABİBOĞLU M.

İnterdisipliner Yaklaşımla HATAY'DA AFET DENEYİMİ: 6 Şubat 2023 Depremine Tarihe Not Düşmek, EREN, Veysel, Editör, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK, Ankara, ss.243-270, 2023

- IV. **Sürdürülebilirliğin sağlanmasında güven kavramı: kaynak Temelli bakış açısıyla bir öneri**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Sürdürülebilirlik, AYTUN Cengiz, Editör, Atatürk Üniversitesi Yayınları, Erzurum, ss.68-90, 2022
- V. **The Importance of Organizational Behavior Model Applications in Air Transportation Industry**
REYHANOĞLU M., YILMAZ H.
Corporate Governance, Sustainability, and Information Systems in the Aviation Sector, KIRACI KASIM, ÇALIYURT KIYMET TUNCA, Editör, Springer, Singapore, ss.213-234, 2022
- VI. **Sürdürülebilirliğin Sağlanmasında Güven Kavramı: Kaynak Temelli Bakış Açısıyla Bir Öneri**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Sürdürülebilirlik, Cemil Serhat AKIN, Cengiz AYTUN, Editör, Atatürk Üniversitesi Yayınları, Erzurum, ss.121-152, 2022
- VII. **Şirketlerin Politik Faaliyetleri Çerçevesinde Pazar Dışı Stratejilerine Bir Bakış**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Kriz Dönemlerinde Piyasa ve Devlet, AYTUN CENGİZ, Editör, İksad Publishing House, Ankara, ss.121-152, 2021
- VIII. **Şirketlerin Politik Faaliyetleri Çerçevesinde Pazar Dışı Stratejilerine Bir Bakış**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Kriz Dönemlerinde Piyasa ve Devlet, Aytun, Cengiz, Editör, İksad Yayınevi, Ankara, ss.121-152, 2021
- IX. **ENERGY EFFICIENCY IN ORGANIZATIONS: POLICIES, STRATEGIES, APLICATIONS**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
ENERGY POLICY FOR SUSTAINABLE ENVIRONMENT, Cemil Serhat AKIN, Cengiz AYTUN, Editör, İKSAD, Ankara, ss.207-229, 2020
- X. **ENERGY EFFICIENCY IN ORGANIZATIONS: POLICIES, STRATEGIES, APPLICATIONS**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
ENERGY POLICY FOR SUSTAINABLE ENVIRONMENT, AKIN Cemil Serhat, AYTUN, Cengiz, Editör, Institution of Economic Development and Social Researches Publications (IKSAD), Ankara, ss.207-229, 2020
- XI. **Applicability of Evidence-Based Management in Business**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Political and Institutional Reviews on Social Studies, AYTUN Cengiz, AKIN Cemil Serhat, Editör, İksad Publishing House, Ankara, ss.61-82, 2019
- XII. **Applicability of Evidence-Based Management in Business**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Political and Institutional Reviews on Social Studies, AYTUN, Cengiz, AKIN, Cemil Serhat, Editör, İksad Publishing House, Ankara, ss.61-82, 2019
- XIII. **Türk Akademik Yazınında Estetik Liderlik Anlayışının Saptanmasına Yönelik Bibliyometrik Bir Araştırma**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Muhasebe, Finans ve İktisat Araştırma Örnekleri, Acaravcı, Ali, Editör, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, ss.485-504, 2018
- XIV. **İç Denetim Ve Örgüt Kültürü İlişkisi: Bir Kamu Üniversitesi Örneği**
REYHANOĞLU M., TÜM K.
ARAŞTIRMALAR IŞIĞINDA YÖNETİMDE GÜNCEL KONULAR, Reyhanoğlu, Metin, Editör, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK, Ankara, ss.321-335, 2018
- XV. **The Relationship between Locus of Control and Organizational Cynicism in Term of Being Unionized**
REYHANOĞLU M., Kiran E.
Research and Development on Social Sciences, Rasim Yilmaz, Mehmet Ali Icbay, Hasan Arslan, Editör, Rasim Yilmaz Mehmet Ali Icbay Hasan Arslan, Bialystok, ss.233-242, 2017
- XVI. **Sanayinin Bilimi Esir Alması: Teknokentler**

REYHANOĞLU M.

Kent Üzerine Özgür Yazılar, ERGUN. Cem, GÜNEŞ, Muharrem. DERİCİOĞULLARI ERGUN, Ayşe, Editör, Bağlam Yayıncılık, İstanbul, ss.128-146, 2013

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Örgütsel Hafıza Kaybının Belirlenmesine Yönelik Bir Ölçek Geliştirme**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
3rd International Management and Social Sciences Conference, İstanbul, Türkiye, 2 - 04 Kasım 2019, ss.451-465
- II. **Örgütsel Güvenin Hizmetkâr Liderlik ile Pozitif Örgütsel Davranış İlişkisindeki Aracılık Rolü: Devlet Üniversitesinde Bir Araştırma**
SELVİ E., REYHANOĞLU M.
3rd International Management and Social Sciences Conference, İstanbul, Türkiye, 2 - 04 Kasım 2019, ss.466-479
- III. **Örgütsel Hafızayı Besleyen ve Engelleyen Faktörler Üzerine Bir Araştırma**
Habiboğlu M., REYHANOĞLU M.
3rd International Management and Social Sciences Conference, İstanbul, Türkiye, 2 - 04 Kasım 2019, ss.480-494
- IV. **Üniversite Öğrencilerinin İnovasyon Kapasiteleri İle Girişimcilik Yönelimleri Üzerine Bir Araştırma**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Akdeniz 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Hatay, Türkiye, 18 - 20 Ekim 2019, ss.140-153
- V. **İş Özellikleri ve Çalışanların İşlerine Adanmışlığının İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Akdeniz 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Hatay, Türkiye, 18 - 20 Ekim 2019, ss.154-163
- VI. **PSİKOLOJİK SERMAYE, ÖRGÜTSEL SİNİZM VE İŞE GÖMÜLÜ OLMANIN İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN BELİRLENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
KIRAN E., REYHANOĞLU M.
Cemil Meriç – 10. Sosyal Bilimler ve Spor Kongresi, Antakya, Türkiye, 23 - 25 Kasım 2018, ss.1098-1110
- VII. **ÖRGÜTSEL GÜVENİN POZİTİF ÖRGÜTSEL DAVRANIŞA OLAN ETKİSİNİ DEMOGRAFİK FAKTÖRLER DEĞİŞTİRMEKTE MİDİR? BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
SELVİ E., REYHANOĞLU M.
Cemil Meriç – 10. Sosyal Bilimler ve Spor Kongresi, Antakya, Türkiye, 23 - 25 Kasım 2018, ss.1111-1125
- VIII. **İç Denetim ve Örgüt Kültürü İlişkisi: Bir Kamu Üniversitesi Örneği**
REYHANOĞLU M., TÜM K.
Uluslararası Bilim, Eğitim ve Teknoloji Araştırmaları Kongresi, Odessa, Ukrayna, 10 - 12 Ağustos 2018, ss.420-428
- IX. **ERKEK EGEMEN DÜNYADA KADIN YÖNETİCİ OLMAK: KADIN YÖNETİCİ ÇEVRESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA / BEING A FEMALE MANAGER IN A MALE DOMINANT WORLD: A RESEARCH ON FEMALE EXECUTIVE CIRCLE**
KARKAYA Ş., REYHANOĞLU M.
2. ULUSLARARASI KADIN KONGRESİ / 2 nd WOMEN'S CONGRESS, İzmir, Türkiye, 4 - 05 Ekim 2018, ss.1492-1498
- X. **İŞYERİNDEKİ YILDIRMA DAVRANIŞLARININ İŞTEN AYRILMANİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: ÖRGÜTSEL BAĞLILIK VE ÖRGÜTSEL SESSİZLİĞİN ARACILIK ROLÜ / The Effect of Mobbing at Work on the Intention to Leave: The Mediation Role of Organizational Commitment and Organizational Silence**
REYHANOĞLU M., TUTAR H. N. G.
2nd International Congress on Multidisciplinary Studies / II. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Mayıs 2018, ss.170-187
- XI. **İŞİN ÖZELLİKLERİ İŞ BIKKINLIĞINI VE TÜKENMİŞLİĞİ TETİKLER Mİ? İŞ BIKKINLIĞININ ÖNCÜLLERİ VE ARDILLARI ÜZERİNE BİR MODEL DENEMESİ / Do Job Characteristics Trigger Boredom and Burnout? A Model Study on the Antecedents and Consequent of Boredom**
REYHANOĞLU M., AVARA A., DURMUŞÇELEBİ C., EFE D., YILMAZ H.
2nd International Congress on Multidisciplinary Studies / II. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Mayıs 2018, cilt.1, ss.154-168

- XII. **Türk Akademik Yazınında Estetik Liderlik Anlayışının Saptanmasına Yönelik Bir Araştırma**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
International Congress of Science, Education and Technology Research, Odessa, Ukrayna, 10 - 12 Ağustos 2018
- XIII. **İşin Özellikleri İş Bıkkınlığını ve Tükenmişliği tetikler mi? İşBıkkınlığının Öncülleri ve Ardılları Üzerine Bir Model Denemesi**
REYHANOĞLU M., DURMUŞÇELEBİ C., YILMAZ H.
II. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Mayıs 2018, ss.808-809
- XIV. **Toksik Liderliğin Örgütsel Adalet, Sessizlik ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi [The Impact of Toxic Leadership on Organizational Justice, Silence and Intent to Leave]**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
VII. Ulusal III. Uluslararası Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu [VII. NATIONAL III. INTERNATIONAL EAST MEDITERRANEAN TOURISM SYMPOSIUM, İskenderun, Türkiye, 20 - 21 Nisan 2018, ss.616-626
- XV. **Dönüşümsel ve Etkileşimsel Liderliğin Örgütsel Sessizliğe Etkisi [The Impact of Transformational and Interactive Leadership on Organizational Silence]**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., YILMAZ A. S.
VII. Ulusal III. Uluslararası Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu Bildiriler Kitabı [VII. NATIONAL III. INTERNATIONAL EAST MEDITERRANEAN TOURISM SYMPOSIUM, İskenderun, Türkiye, 20 - 21 Nisan 2018, ss.344-348
- XVI. **Somut Olmayan Kültürel Miras Bağlamında Kültür Turizminde Bir Model Önerisi: Geleneksel Türk Tiyatrosunun İnovatif Olarak Turizmde Kullanılması [A Model Recommendation on Cultural Tourism in the Context of Intangible Cultural Heritage: Using Traditional Turk Theater as Innovative Way in Tourism Sector]**
REYHANOĞLU G., REYHANOĞLU M.
III. ULUSLARARASI DOĞU AKDENİZ TURİZM SEMPOZYUMU [VII. NATIONAL III. INTERNATIONAL EAST MEDITERRANEAN TOURISM SYMPOSIUM], İskenderun, Türkiye, 20 - 21 Nisan 2018, ss.1132-1139
- XVII. **Örgütsel Sinizm ve Tükenmişlik İlişkisinde 'Kıbrıslı Türk' ve 'Türkiyeli Olmanın' Etkileşimsel Etkisi: KKTC Devlet Hastanelerinde Bir Araştırma [The Interaction Impact of 'Being Turkish Cypriot' and 'Being from Turkish' in the Relation between Organizational Cynicism and Burnout: A Research in TRNC State Hospitals]**
REYHANOĞLU M.
ICMEB- International Congress on Management Economics and Business, Zonguldak, Türkiye, 7 - 09 Eylül 2017
- XVIII. **Girişimcilik İle Ekonomik İstikrar Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği [Determining The Relationship Between Entrepreneurship and Economic Stability: The Case of Turkey]**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., ARSLAN Ü.
8th International Congress on Entrepreneurship, Balıkesir, Türkiye, 14 - 17 Temmuz 2017
- XIX. **Şiddet Önleyici İklimin Çalışanın Olumlu ve Olumsuz İş Davranışına Etkisi: Bir Üniversite Hastanesinde Araştırma [The Impact of Violence Preventive Climate on the Positive and Negative Work Behavior of Employee: A Research at the University Hospital]**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
ICMEB- International Congress on Management Economics and Business, Zonguldak, Türkiye, 7 - 09 Eylül 2017
- XX. **Girişimcilik ile Güven İlişkisinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., GÜZEL A. E., ARSLAN Ü.
MEDITERRANEAN SOCIAL SCIENCES CONFERENCE, 19 - 22 Mayıs 2017
- XXI. **Mülteci Girişimciliği Tam Olarak Zorunluluklardan mı Ortaya Çıkar? Türkiyedeki Suriyeli Mülteciler Örneği (Does Refugee Entrepreneurship Emerged Precisely From Necessities or Not? A Study of Syrian Entrepreneurs in Turkey)**
REYHANOĞLU M., DENİZ D.
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 20 - 21 Mayıs 2017
- XXII. **İş-Aile Yaşam Dengesi, Yıldıma ve İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişkide Tükenmişliğin Aracılık Rolü (The Mediation Effect of Burnout on The Relationship Among Work-Family Life Balance, Mobbing and Intention to Leave)**
REYHANOĞLU M., ÖZKİN F.

- International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 20 - 21 Mayıs 2017
- XXIII. **İşe Gömülü Olma Ölçeğinin Geçerliliği ve Güvenirliliğinin Türkiye’de Test Edilmesi (Testing the Validity and Reliability of the Job Embeddedness Scales in Turkey)**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
Mediterranean International Conference on Social Sciences Conference, Podgorica, Karadağ, 19 - 22 Mayıs 2017, ss.143-144
- XXIV. **Girişimcilik ile Güven İlişkinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği [To Determine the Relationship Between Entrepreneurship and Trust: The Case of Turkey]**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., GÜZEL A. E., ARSLAN Ü.
Mediterranean International Conference on Social Sciences Conference, Podgorica, Karadağ, 19 - 22 Mayıs 2017
- XXV. **İşe Gömülü Olma Ölçeğinin Geçerliliği ve Güvenirliliğinin Türkiye’de Test Edilmesi [Testing the Validity and Reliability of the Job Embeddedness Scales in Turkey]**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
Mediterranean International Conference on Social Sciences Conference, Podgorica, Karadağ, 19 - 22 Mayıs 2017, ss.143-144
- XXVI. **The Relationship between External Locus of Control and Organizational Cynicism in Term of Being Unionized**
REYHANOĞLU M., KIRAN E.
XII. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Catania, İtalya, 25 - 28 Ocak 2017
- XXVII. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ TİPLERİ İNOVASYONDA EŞİT İKİ YÖNLÜLÜĞÜ AMBIDEXTERITY BELİRLER Mİ**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
İNOVASYON EKOSİSTEMLERİ ARACILIĞI İLEDEĞER YARATMAK: DİSİPLİNLER ARASİYAKLAŞIMLAR KONGRESİ, İzmir, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2015, ss.136-148
- XXVIII. **Aile İş Yıldırma Girdabında Tükenen Kadınlar**
Özkin F., REYHANOĞLU M.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 8 - 10 Mayıs 2014, cilt.1, ss.271-278
- XXIX. **Does The Link Between Marketing Orientation and Innovation Lead to Success? A Survey Based on SEM in Turkey.**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö., BALIKÇIOĞLU B.
XIV. Uluslararası Ekonometri Yöneylem Araştırması ve İstatistik Sempozyumu-XIVth International Symposium on Econometrics, Operations Research and Statistics, Sarajevo, Bosna-Hersek, 24 - 28 Mayıs 2013, ss.1-21
- XXX. **Does The Link Between Marketing Orientation and Innovation Lead to Success A Survey Based on SEM in Turkey**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö., BALIKÇIOĞLU B.
XIVth International Symposium on Economics, Operations Research and Statistics, Sarayova, Bosna-Hersek, 24 - 28 Mayıs 2013, ss.325-326
- XXXI. **ARGE İçin İşbirliği Ankara dak Teknoparklarda Faaliyet Gösteren İşletmelerde Bir Araştırma**
REYHANOĞLU M.
International 6th Knowledge, Economics Management Congress, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Aralık 2007, cilt.1, ss.209-222
- XXXII. **Sources Consequences and Coping Strategies of Stress A Research on Academic Staff in Turkey**
ÖLÇER F., REYHANOĞLU M.
3rd International Conference on Business, Management and Economics, İzmir, Türkiye, 13 - 17 Haziran 2007
- XXXIII. **Örgütsel Sinizm Kavramı ve İlgili Ölçeklerin Türkiye deki Bir Firmada Test Edilmesi**
ERDOST ÇOLAK H. E., KARACAOĞLU K., REYHANOĞLU M.
XV. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Türkiye, 25 - 27 Mart 2007, ss.514-524
- XXXIV. **İşyerinde Yıldırma KKTC deki Sağlık Sektöründe Çalışanlara Yönelik Bir Araştırma**
KARACAOĞLU K., REYHANOĞLU M.
14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2006, ss.171-179
- XXXV. **İşletmelerde Bilgi Teknolojisi Olarak İnternet Ekstranet Intranet Kullanımı ve İşletme Yönetimine Etkileri Bilgi Teknolojisi Şirketleri Üzerine Bir Araştırma**

REYHANOĞLU M.

6. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Türkiye, 12 - 14 Kasım 1998, ss.413-424

Desteklenen Projeler

YAVUZ V. A., OFLAZOĞLU DORA S., REYHANOĞLU M., TAHTİKŞAN F., HATAY-INNOVSTART: Innovation-Based Start-Up Accelerator Program, 2021 - 2022

REYHANOĞLU M., YAVUZ V. A., HATAY INNOVATION-BASED START UP ACCELERATOR PROGRAM, 2021 - 2021

REYHANOĞLU M., DENİZ D., Yükseköğretim Kurumları Destekli Proje, Türkiye'deki Suriyeli Göçmen Girişimcilerin Oluşum Süreci ve Özellikleri, 2016 - 2017

REYHANOĞLU M., Hand Made in Hatay projesinde Business Management Certificate for Hatay Furniture SMEs, 2016 - 2016

REYHANOĞLU M., Sektörlerarası İşbirliğine Dayalı İstihdamı Geliştirme ve Girişimciliği Destekleme Projesi Araştırması Çukurova Bölgesi Fizibilite Çalışması FAZ I, 2008 - 2008

Bilimsel Hakemlikler

Diğer Dergiler, Ocak 2017

Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Diğer Dergiler, Ocak 2017

Diğer Dergiler, Ocak 2017

Diğer Dergiler, Ocak 2017

Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Diğer Dergiler, Ocak 2017

Diğer Dergiler, Ocak 2016

Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Diğer Dergiler, Ocak 2016

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Diğer Dergiler, Ocak 2016

Diğer Dergiler, Ocak 2016

Diğer Dergiler, Ocak 2016

Diğer Dergiler, Ocak 2016

Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Diğer Dergiler, Ocak 2015

Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Diğer Dergiler, Ocak 2014

Diğer Dergiler, Ocak 2010

Metrikler

Yayın: 78

Atıf (Scopus): 24

H-İndeks (Scopus): 1