

Prof. METİN REYHANOĞLU



Personal Information

Office Phone: [+90 326 221 3317](tel:+903262213317) Extension: 18608

Fax Phone: [+90 326 245 5854](tel:+903262455854)

Email: mreyhan@mku.edu.tr

Web: <https://avesis.mku.edu.tr/mreyhan>

Address: Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, Tayfur Sökmen Kampüsü, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü Öğretim Üyesi, 31060 Antakya HATAY

International Researcher IDs

ScholarID: IFXuSTUAAAAJ

ORCID: 0000-0003-1769-1867

Publons / Web Of Science ResearcherID: A-1024-2009

ScopusID: 57949140900

Yoksis Researcher ID: 110550

Education Information

Doctorate, Ankara University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 2001 - 2006

Postgraduate, Hatay Mustafa Kemal University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), Turkey 1997 - 1999

Undergraduate, Inonu University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Turkey 1987 - 1991

Biography

Dr. Reyhanoglu is a professor in the Department of Business Administration at Hatay Mustafa Kemal University, Hatay, south of Turkey, where he has been a faculty member since 2008. Reyhanoglu completed his Ph.D. at the Faculty of Political Sciences at Ankara University, graduated from Hatay Mustafa Kemal University, and completed his undergraduate studies at Inonu University. He has been teaching lectures mainly in the area of management and organization since 2008. Examples of his lectures are entrepreneurship and SMEs, organization theories, and cross-cultural management at the undergraduate and graduate levels. His research interests lie in the areas of organizational behavior and organizational theory. In recent years, he has focused on job embeddedness, burnout, ambidexterity, and work-family conflict.

Foreign Languages

English

Dissertations

Doctorate, AR-GE işbirliklerinde güven: Ankara'xdaki teknoparklarda faaliyet gösteren işletmelerde bir araştırma, Ankara University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2006

Postgraduate, Şebeke örgüt yapıları ve Türkiye'deki sanayi işletmeleri üzerine bir araştırma, Hatay Mustafa Kemal

University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), 1999

Research Areas

Social Psychology, Management Sciences, Management and Industrial Psychology, Management and Industrial Sociology, Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises, Management and Manager Development, Science of Strategy, Management Information Systems, Entrepreneurship and Innovation Management, Healthcare Management

Academic Titles / Tasks

Professor, Hatay Mustafa Kemal University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2023 - Continues

Associate Professor, Hatay Mustafa Kemal University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2019 - 2023

Associate Professor, Hatay Mustafa Kemal University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2018 - 2019

Assistant Professor, Hatay Mustafa Kemal University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2008 - 2019

Research Assistant, 2007 - 2008

Research Assistant, Ankara University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2002 - 2007

Research Assistant, 2000 - 2002

Research Assistant, Hatay Mustafa Kemal University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 1996 - 2000

Academic and Administrative Experience

Hatay Mustafa Kemal University, 2023 - Continues

Hatay Mustafa Kemal University, 2023 - Continues

Hatay Mustafa Kemal University, 2020 - Continues

Hatay Mustafa Kemal University, 2016 - Continues

Hatay Mustafa Kemal University, 2020 - 2022

Hatay Mustafa Kemal University, 2020 - 2022

Hatay Mustafa Kemal University, 2017 - 2022

2018 - 2021

Hatay Mustafa Kemal University, 2018 - 2021

Hatay Mustafa Kemal University, 2018 - 2021

2016 - 2021

Hatay Mustafa Kemal University, 2016 - 2021

Hatay Mustafa Kemal University, 2016 - 2021

Hatay Mustafa Kemal University, 2016 - 2021

Hatay Mustafa Kemal University, 2016 - 2021

2017 - 2020

2017 - 2018

Hatay Mustafa Kemal University, 2016 - 2018

2016 - 2018

2014 - 2017

2016 - 2016

2015 - 2016

2013 - 2015

2013 - 2015

2012 - 2015

2012 - 2015

2012 - 2015

2012 - 2012

Courses

Tez Çalışması, Undergraduate Double Major, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017

Yönetim Bilişim Sistemleri, Undergraduate, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009

Girişimcilik ve İş Geliştirme, Undergraduate, 2023-2024, 2022-2023

İşletme Bilimine Giriş, Undergraduate, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009

Örgüt Tasarımı, Undergraduate Double Major, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022

KOBİ ve Aile İşletmelerinde Yönetim, Undergraduate Double Major, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010

Lisansüstü Uzmanlık Alan Dersi I, Undergraduate Double Major, 2023-2024, 2022-2023, 2021-2022, 2020-2021

Pazarlama Araştırmaları, Undergraduate, 2023-2024

Pazarlama Araştırması II, Undergraduate, 2022-2023

Lisansüstü Uzmanlık Alan Dersi II, Undergraduate Double Major, 2022-2023

Seminer, Undergraduate Double Major, 2022-2023, 2020-2021, 2018-2019, 2015-2016, 2014-2015

Örgüt Teorileri, Undergraduate, 2022-2023, 2020-2021, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009

Kültürlerarası Farklılaşma Açısından Yönetim, Undergraduate Double Major, 2022-2023, 2020-2021, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015

Uzmanlık Alan Dersi 4, Undergraduate Minor, 2022-2023, 2021-2022

Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri, Undergraduate Double Major, 2022-2023, 2020-2021

Girişimcilik ve Küçük İşletmeler Yönetimi, Undergraduate, 2021-2022, 2020-2021, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011

Tez Çalışması 4, Undergraduate Minor, 2021-2022

Tez Çalışması 2, Undergraduate Minor, 2020-2021

Tez Çalışması 5, Undergraduate Minor, 2020-2021

Uzmanlık Alan Dersi 2, Undergraduate Minor, 2020-2021

Nicel Araştırma Teknikleri, Undergraduate Minor, 2020-2021

Uluslararası Yönetim, Undergraduate, 2020-2021, 2016-2017, 2010-2011

Uzmanlık Alan Dersi 5, Undergraduate Minor, 2020-2021

Örgüt Kuramları ve Türkiye Uygulamaları, Undergraduate Minor, 2020-2021, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2014-2015

LİSANSÜSTÜ UZMANLIK ALAN DERSİ, Undergraduate Minor, 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013

Örgütsel Tasarım, Undergraduate Double Major, 2019-2020

UZMANLIK ALAN DERSİ, Undergraduate Minor, 2018-2019, 2017-2018

ÖRGÜTSEL İLETİŞİM, Undergraduate, 2018-2019, 2017-2018, 2016-2017, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011

Davranış Bilimleri, Undergraduate, 2016-2017

Dönem Projesi, Undergraduate Double Major, 2016-2017

Örgüt İçi ve Örgütlerarası Güven, Undergraduate Minor, 2015-2016, 2014-2015, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009

Verimlilik Yönetimi, Undergraduate, 2015-2016, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009

Organizational Theories, Undergraduate, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2009-2010

Management Information Theories, Undergraduate, 2012-2013

Çağdaş Yönetim Yaklaşımları, Undergraduate, 2012-2013
İnovasyon ve Teknoloji Yönetimi, Undergraduate, 2011-2012, 2010-2011
Yönetimde Örnek Olaylar, Undergraduate, 2010-2011
İşletme Yönetiminde Güncel Konular, Undergraduate, 2010-2011, 2009-2010
Küçük İşletmeler Yönetimi, Undergraduate, 2009-2010, 2008-2009
Yönetim Bilgi Sistemleri, Undergraduate Double Major, 2009-2010, 2008-2009
Management and Organization for Tourism Business, Undergraduate, 2009-2010
Organizational Behaviour, Undergraduate, 2009-2010
Örgütsel Davranış, Associate Degree, 2008-2009
Organizasyon ve Yönetim, Undergraduate Double Major, 2008-2009
Kriz ve Stres Yönetimi, Associate Degree, 2008-2009
Yönetim Bilişim Sistemleri, Undergraduate, 2007-2008
İşletme Yönetiminde Güncel Konular, Undergraduate, 2007-2008
Kalite Güvencesi ve Standartlar, Associate Degree, 2007-2008
Finansal Yönetim, Undergraduate, 2007-2008
Örgüt İçi ve Örgütler arası Güven, Undergraduate Double Major, 2007-2008

Advising Theses

REYHANOĞLU M., İş talepleri, iş kontrolü, kişilik, iş stresi, emniyet kültürü ve emniyet davranışı arasındaki ilişkilerin sivil havacılık sektöründe saptanmasına yönelik bir araştırma, Doctorate, C.DURMUŞÇELEBİ(Student), 2022
REYHANOĞLU M., Örgütsel sosyalleşmenin işten ayrılma niyetine etkisinde örgütsel bağlılık ve örgütsel vatandaşlığın aracılık rolü: Havacılık sektöründe bir araştırma, Doctorate, H.YILMAZ(Student), 2020
REYHANOĞLU M., Örgütsel hafızayı besleyen ve engelleyen faktörler üzerine bir araştırma, Postgraduate, M.HABİBOĞLU(Student), 2019
REYHANOĞLU M., Erkek egemen dünyada kadın yönetici olmak: Kadın yönetici çevresi üzerine bir araştırma, Postgraduate, Ş.KARAKAYA(Student), 2019
REYHANOĞLU M., Örgütsel güvenin hizmetkâr liderlik ile pozitif örgütsel davranış ilişkisindeki aracılık rolü: Devlet üniversitesinde bir araştırma, Postgraduate, E.SELVİ(Student), 2019
REYHANOĞLU M., Örgütsel sinizm ve işe gömülü olmanın psikolojik sermaye ile işten ayrılma niyeti arasındaki ilişkideki aracılık rolü: Kamu çalışanları üzerine bir araştırma, Postgraduate, E.KIRAN(Student), 2017
REYHANOĞLU M., İşyerindeki yıldırma davranışlarının işten ayrılma niyeti üzerindeki etkisi: Örgütsel bağlılık ve örgütsel sessizliğin aracılık rolü, Postgraduate, H.NUR(Student), 2017
REYHANOĞLU M., Türkiye'deki Suriyeli mülteci girişimcilerin oluşum süreci ve özellikleri, Postgraduate, D.DENİZ(Student), 2017
REYHANOĞLU M., İş-aile yaşam dengesi ve yıldırmanın işten ayrılma niyetine etkisi: Tükenmişliğin aracılık rolü, Postgraduate, F.ÖZKİN(Student), 2015
REYHANOĞLU M., Aile işletmelerinde aile değerlerinin örgüt kültürüne etkisi, Postgraduate, Ş.SIRKINTIOĞLU(Student), 2011

Articles Published in Other Journals

- I. **Job Demands, Job Satisfaction, Burnout, and Work-Family / Family-Work Conflict Relationships of Teachers Working from Home during the COVID-19 Pandemic**
Reyhanoğlu M., Akin O.
Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimleri Fakültesi Dergisi, vol.25, no.2, pp.622-647, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Immigrant Entrepreneurs and Refugee Entrepreneurs with Similarities and Differences: A Typology Proposa**

Akin O., Reyhanoğlu M.

Çankırı Karatekin Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.12, no.3, pp.1-31, 2022 (Peer-Reviewed Journal)

- III. **Impact of toxic leadership on the intention to leave: a research on permanent and contracted hospital employees**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
Journal of Economic and Administrative Sciences, vol.38, no.1, pp.156-177, 2022 (Scopus)
- IV. **The Effect of Workplace Conditions on Employee Job Performance**
Çetintaş A., Reyhanoğlu M., Akin O., Ersoy E., Kaya Y., AKSÜT Y.
Ege Akademik Bakış, vol.14, no.52, pp.57-74, 2021 (ESCI)
- V. **Erkek egemen dünyada kadın yönetici olmak: Kadın yönetici çevresi üzerine bir araştırma [Being a female manager in a male dominant world: A research on female executive circle]**
KARAKAYA Ş., REYHANOĞLU M.
Journal of Politics, Economy and Management, vol.3, no.1, pp.47-74, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Girişimcilik ile Sözleşmelerin Uygulanma Maliyeti Arasındaki İlişki: Türkiye Örneği**
AKIN Ö., ARSLAN Ü., REYHANOĞLU M.
İşletme ve İktisat Çalışmaları Dergisi, vol.7, no.2, pp.118-126, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **An Empirical Study on the Relationship Between Emotional Labor, Sales Call Anxiety, and Work Performance**
REYHANOĞLU M., BALIKÇIOĞLU B.
JOURNAL OF MEHMET AKIF ERSOY UNIVERSITY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES FACULTY, vol.6, no.1, pp.183-198, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Girişimcilik İle Sözleşmelerin Uygulanma Maliyeti Arasındaki İlişki: Türkiye Örneği**
AKIN Ö., ARSLAN Ü., REYHANOĞLU M.
İşletme ve İktisat Çalışmaları Dergisi, vol.7, no.2, pp.118-126, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **İten ve Çeken Faktörler Temelinde Türkiye'deki Suriyeli Mültecilerin Girişimci Olma Nedenleri / The Reasons for Syrian Refugees in Turkey Becoming Entrepreneurs Based on Push and Pull Factors**
DENİZ D., REYHANOĞLU M.
Girişimcilik ve İnovasyon Yönetim Dergisi, vol.7, no.2, pp.33-66, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **İşe Gömülü Olma Ölçeklerinin Türkiye'de Geçerlilik ve Güvenirliğinin Test Edilmesi / Testing The Validity and Reliability of The Job Embeddedness Scales in Turkey**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, no.33, pp.313-327, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Keşfetme ve Mevcudu Geliştirme Stratejilerinin Girişimci Yönlülük ile Performans İlişkisindeki Aracı Rolü: İmalat Sektöründe Bir Araştırma / A Mediation of Exploration and Exploitation Strategies in the Relationship between Entrepreneurial Orientation and Performance: A Study on Manufacturing Industry**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.18, no.2, pp.115-134, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **ÖRGÜTSEL GÜVENİN SAĞLAMASINDA SİNİZMİN ETKİSİ:HAVALİMANI GÜVENLİK MEMURLARI ÖRNEĞİ**
REYHANOĞLU M., YILMAZ H.
Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.19, no.2, pp.297-317, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Girişimcilik ve Ekonomik İstikrar Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği / Determining the Relationship Between Entrepreneurship and Economic Stability: THE Case of Turkey**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., ARSLAN Ü., GÜZEL A. E.
Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.14, no.40, pp.295-308, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **GİRİŞİMCİLİK İLE EKONOMİK İSTİKRAR ARASINDAKİ İLİŞKİNİN BELİRLENMESİ: TÜRKİYE ÖRNEĞİ**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., ARSLAN Ü., GÜZEL A. E.
Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.14, no.40, 2017 (Peer-Reviewed Journal)

- XV. **Does Toxic Leadership Trigger Organizational Health Negatively?**
Reyhanoğlu M., Akin O.
İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, vol.5, no.3, pp.442-459, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **The Effects of the Family Values to the Organizational Culture in the Family Enterprises**
Reyhanoğlu M., SIRKINTIOğLU YILDIRIM ř.
İnsan ve Toplum Bilimleri Araştırmaları Dergisi, vol.5, no.3, pp.574-596, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Toksik Liderlik Örgütsel Sağlığı Olumsuz Etkiler mi?**
REYHANOğLU M., AKIN Ö.
JOURNAL OF THE HUMAN AND SOCIAL SCIENCE RESEARCHES, vol.5, no.3, pp.442-459, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **İç Kontrol Sisteminin Örgüt Kültürünü Belirlemesindeki Rolü**
TÜM K., REYHANOğLU M.
Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.12, no.31, pp.395-422, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **Does the Link Between Marketing Orientation and Innovation Lead to Success A Survey Based On SEM in Turkey**
REYHANOğLU M., AKIN Ö., BALIKÇIOğLU B.
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, no.XIV. ISEOS 2020 ÖZEL SAYISI, pp.419-440, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **İşletme Büyüklükleri Bağlamında Türkiye nin İnovasyon Portresi 2002 2008 Dönemi**
AKIN Ö., REYHANOğLU M.
Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.16, no.1, pp.23-51, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **DOES THE LINK BETWEEN MARKETING ORIENTATION AND INNOVATION LEAD TO SUCCESS? A SURVEY BASED ON SEM IN TURKEY**
Reyhanoğlu M., AKIN Ö., BALIKÇIOğLU B.
Dumlupınar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.0, no.EYİ 2013 Özel Sayısı, pp.419-440, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Ticari Girişimciler Ne Kadar Sosyal Girişimcidir?**
REYHANOğLU M., AKIN Ö.
Yönetim Dergisi:İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi İşletme İktisadı Enstitüsü, vol.23, no.71, pp.8-33, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **Kıbrıs Türk ü ve Türkiyeli Ayırımı Bağlamında İşyerinde Yıldırma KKTC deki Sağlık Sektöründe Çalışanlara Yönelik Bir Araştırma**
KARACAOğLU K., REYHANOğLU M.
ANKARA UNIVERSITESI. SIYASAL BILGILER FAKULTESI DERGISI, vol.61, no.4, pp.145-176, 2006 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **35 LİK TUğLA 35 Madde Kapsamındaki Araştırma Görevlilerinin Sorunlarının Tespiti ve Çözüm Önerileri**
REYHANOğLU M.
Eğitim Zil ve Teneffüs: Eleştirel Pedagoji Dergisi, vol.1, no.6, pp.16-24, 2006 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **Rekabette Kaynak Temelli Yaklaşımı RBV İle Strateji Geliştirme**
REYHANOğLU M., ÖRS H.
Pi: Parlama ve İletişim Kültürü Dergisi, vol.4, no.11, pp.34-43, 2005 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **Etikten Etikete İşletmelerde Çevresel Etik Söylem Eylem Farklılaşması**
TEK M., REYHANOğLU M.
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.6, no.3, pp.205-229, 2004 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **Kitap İncelemesi Alain Badiou Etik Kötülük Kavrayışı Üzerine Bir Deneme**
REYHANOğLU M.
ANKARA UNIVERSITESI. SIYASAL BILGILER FAKULTESI DERGISI, vol.59, no.2, pp.195-198, 2004 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Örgütsel sinizmden müşteri sinizmine [From organizational cynicism to customer cynicism]**
REYHANOĞLU M.
in: Betül Balıkcıoğlu'nu Anlamak: İktisadi ve Politik Konular, REYHANOĞLU METİN, AKIN ÖZDEN, Editor, Detay Publisher, Ankara, pp.109-123, 2024
- II. **Örgütsel Sosyalleşmenin İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Örgütsel Bağlılık ve Örgütsel Vatandaşlığın Aracılık Rolü: Havacılık Sektöründe Bir Araştırma**
YILMAZ H., REYHANOĞLU M.
Detay Yayıncılık, Ankara, 2023
- III. **Kahramanmaraş merkezli depremin Antakya'daki KOBİ'lerin toparlanmaları ve yeni olanaklar sağlamalarına etkisi**
REYHANOĞLU M., HABİBOĞLU M.
in: İnterdisipliner Yaklaşımla HATAY'DA AFET DENEYİMİ: 6 Şubat 2023 Depremine Tarihe Not Düşmek, EREN, Veysel, Editor, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK, Ankara, pp.243-270, 2023
- IV. **Sürdürülebilirliğin sağlanmasında güven kavramı: kaynak Temelli bakış açısıyla bir öneri**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
in: Sürdürülebilirlik, AYTUN Cengiz, Editor, Atatürk Üniversitesi Yayınları, Erzurum, pp.68-90, 2022
- V. **The Importance of Organizational Behavior Model Applications in Air Transportation Industry**
REYHANOĞLU M., YILMAZ H.
in: Corporate Governance, Sustainability, and Information Systems in the Aviation Sector, KİRACI KASIM, ÇALIYURT KIYMET TUNCA, Editor, Springer, Singapore, pp.213-234, 2022
- VI. **Sürdürülebilirliğin Sağlanmasında Güven Kavramı: Kaynak Temelli Bakış Açısıyla Bir Öneri**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
in: Sürdürülebilirlik, Cemil Serhat AKIN, Cengiz AYTUN, Editor, Atatürk Üniversitesi Yayınları, Erzurum, pp.121-152, 2022
- VII. **Şirketlerin Politik Faaliyetleri Çerçevesinde Pazar Dışı Stratejilerine Bir Bakış**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
in: Kriz Dönemlerinde Piyasa ve Devlet, AYTUN CENGİZ, Editor, İksad Publishing House, Ankara, pp.121-152, 2021
- VIII. **Şirketlerin Politik Faaliyetleri Çerçevesinde Pazar Dışı Stratejilerine Bir Bakış**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
in: Kriz Dönemlerinde Piyasa ve Devlet, Aytun, Cengiz, Editor, İksad Yayınevi, Ankara, pp.121-152, 2021
- IX. **ENERGY EFFICIENCY IN ORGANIZATIONS: POLICIES, STRATEGIES, APLICATIONS**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
in: ENERGY POLICY FOR SUSTAINABLE ENVIRONMENT, Cemil Serhat AKIN, Cengiz AYTUN, Editor, İKSAD, Ankara, pp.207-229, 2020
- X. **ENERGY EFFICIENCY IN ORGANIZATIONS: POLICIES, STRATEGIES, APPLICATIONS**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
in: ENERGY POLICY FOR SUSTAINABLE ENVIRONMENT, AKIN Cemil Serhat, AYTUN, Cengiz, Editor, Institution of Economic Development and Social Researches Publications (İKSAD), Ankara, pp.207-229, 2020
- XI. **Applicability of Evidence-Based Management in Business**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
in: Political and Institutional Reviews on Social Studies, AYTUN Cengiz, AKIN Cemil Serhat, Editor, İksad Publishing House, Ankara, pp.61-82, 2019
- XII. **Applicability of Evidence-Based Management in Business**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
in: Political and Institutional Reviews on Social Studies, AYTUN, Cengiz, AKIN, Cemil Serhat, Editor, İksad Publishing House, Ankara, pp.61-82, 2019
- XIII. **Türk Akademik Yazınında Estetik Liderlik Anlayışının Saptanmasına Yönelik Bibliyometrik Bir Araştırma**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

in: Muhasebe, Finans ve İktisat Araştırma Örnekleri, Acaravcı, Ali, Editor, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, pp.485-504, 2018

XIV. İç Denetim Ve Örgüt Kültürü İlişkisi: Bir Kamu Üniversitesi Örneği

REYHANOĞLU M., TÜM K.

in: ARAŞTIRMALAR IŞIĞINDA YÖNETİMDE GÜNCEL KONULAR, Reyhanoğlu, Metin, Editor, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK, Ankara, pp.321-335, 2018

XV. The Relationship between Locus of Control and Organizational Cynicism in Term of Being Unionized

REYHANOĞLU M., Kiran E.

in: Research and Development on Social Sciences, Rasim Yılmaz, Mehmet Ali Icbay, Hasan Arslan, Editor, Rasim Yılmaz Mehmet Ali Icbay Hasan Arslan, Bialystok, pp.233-242, 2017

XVI. Sanayinin Bilimi Esir Alması: Teknokentler

REYHANOĞLU M.

in: Kent Üzerine Özgür Yazılar, ERGUN. Cem, GÜNEŞ, Muharrem. DERİCİOĞULLARI ERGUN, Ayşe, Editor, Bağlam Yayıncılık, İstanbul, pp.128-146, 2013

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. Örgütsel Hafıza Kaybının Belirlenmesine Yönelik Bir Ölçek Geliştirme

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

3rd International Management and Social Sciences Conference, İstanbul, Turkey, 2 - 04 November 2019, pp.451-465

II. Örgütsel Güvenin Hizmetkâr Liderlik ile Pozitif Örgütsel Davranış İlişkisindeki Aracılık Rolü: Devlet Üniversitesinde Bir Araştırma

SELVİ E., REYHANOĞLU M.

3rd International Management and Social Sciences Conference, İstanbul, Turkey, 2 - 04 November 2019, pp.466-479

III. Örgütsel Hafızayı Besleyen ve Engellenen Faktörler Üzerine Bir Araştırma

Habiboğlu M., REYHANOĞLU M.

3rd International Management and Social Sciences Conference, İstanbul, Turkey, 2 - 04 November 2019, pp.480-494

IV. Üniversite Öğrencilerinin İnovasyon Kapasiteleri İle Girişimcilik Yönelimleri Üzerine Bir Araştırma

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

Akdeniz 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Hatay, Turkey, 18 - 20 October 2019, pp.140-153

V. İş Özellikleri ve Çalışanların İşlerine Adanmışlığının İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi

AKIN Ö., REYHANOĞLU M.

Akdeniz 2. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Hatay, Turkey, 18 - 20 October 2019, pp.154-163

VI. PSİKOLOJİK SERMAYE, ÖRGÜTSEL SİNİZM VE İŞE GÖMÜLÜ OLMANIN İŞTEN AYRILMA NİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN BELİRLENMESİNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA

KIRAN E., REYHANOĞLU M.

Cemil Meriç – 10. Sosyal Bilimler ve Spor Kongresi, Antakya, Turkey, 23 - 25 November 2018, pp.1098-1110

VII. ÖRGÜTSEL GÜVENİN POZİTİF ÖRGÜTSEL DAVRANIŞA OLAN ETKİSİNİ DEMOGRAFİK FAKTÖRLER DEĞİŞTİRMEKTE MİDİR? BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ ÇALIŞANLARI ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA

SELVİ E., REYHANOĞLU M.

Cemil Meriç – 10. Sosyal Bilimler ve Spor Kongresi, Antakya, Turkey, 23 - 25 November 2018, pp.1111-1125

VIII. İç Denetim ve Örgüt Kültürü İlişkisi: Bir Kamu Üniversitesi Örneği

REYHANOĞLU M., TÜM K.

Uluslararası Bilim, Eğitim ve Teknoloji Araştırmaları Kongresi, Odessa, Ukraine, 10 - 12 August 2018, pp.420-428

IX. ERKEK EGEMEN DÜNYADA KADIN YÖNETİCİ OLMAK: KADIN YÖNETİCİ ÇEVRESİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA / BEING A FEMALE MANAGER IN A MALE DOMINANT WORLD: A RESEARCH ON FEMALE EXECUTIVE CIRCLE

KARKAYA Ş., REYHANOĞLU M.

2. ULUSLARARASI KADIN KONGRESİ / 2 nd WOMEN'S CONGRESS, İzmir, Turkey, 4 - 05 October 2018, pp.1492-1498

- X. **İŞYERİNDEKİ YILDIRMA DAVRANIŞLARININ İŞTEN AYRILMANİYETİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: ÖRGÜTSEL BAĞLILIK VE ÖRGÜTSEL SESSİZLİĞİN ARACILIK ROLÜ / The Effect of Mobbing at Work on the Intention to Leave: The Mediation Role of Organizational Commitment and Organizational Silence**
REYHANOĞLU M., TUTAR H. N. G.
2nd International Congress on Multidisciplinary Studies / II. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 May 2018, pp.170-187
- XI. **İŞİN ÖZELLİKLERİ İŞ BIKKINLIĞINI VE TÜKENMİŞLİĞİ TETİKLER Mİ? İŞ BIKKINLIĞININ ÖNCÜLLERİ VE ARDILLARI ÜZERİNE BİR MODEL DENEMESİ / Do Job Characteristics Trigger Boredom and Burnout? A Model Study on the Antecedents and Consequent of Boredom**
REYHANOĞLU M., AVARA A., DURMUŞÇELEBİ C., EFE D., YILMAZ H.
2nd International Congress on Multidisciplinary Studies / II. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 May 2018, vol.1, pp.154-168
- XII. **Türk Akademik Yazınında Estetik Liderlik Anlayışının Saptanmasına Yönelik Bir Araştırma**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M.
International Congress of Science, Education and Technology Research, Odessa, Ukraine, 10 - 12 August 2018
- XIII. **İşin Özellikleri İş Bıkkınlığını ve Tükenmişliği Tetikler mi? İş Bıkkınlığının Öncülleri ve Ardılları Üzerine Bir Model Denemesi**
REYHANOĞLU M., DURMUŞÇELEBİ C., YILMAZ H.
II. Uluslararası Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 May 2018, pp.808-809
- XIV. **Toksik Liderliğin Örgütsel Adalet, Sessizlik ve İşten Ayrılma Niyetine Etkisi [The Impact of Toxic Leadership on Organizational Justice, Silence and Intent to Leave]**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
VII. Ulusal III. Uluslararası Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu [VII. NATIONAL III. INTERNATIONAL EAST MEDITERRANEAN TOURISM SYMPOSIUM, İskenderun, Turkey, 20 - 21 April 2018, pp.616-626
- XV. **Dönüşümsel ve Etkileşimsel Liderliğin Örgütsel Sessizliğe Etkisi [The Impact of Transformational and Interactive Leadership on Organizational Silence]**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., YILMAZ A. S.
VII. Ulusal III. Uluslararası Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu Bildiriler Kitabı [VII. NATIONAL III. INTERNATIONAL EAST MEDITERRANEAN TOURISM SYMPOSIUM, İskenderun, Turkey, 20 - 21 April 2018, pp.344-348
- XVI. **Somut Olmayan Kültürel Miras Bağlamında Kültür Turizminde Bir Model Önerisi: Geleneksel Türk Tiyatrosunun İnovatif Olarak Turizmde Kullanılması [A Model Recommendation on Cultural Tourism in the Context of Intangible Cultural Heritage: Using Traditional Turk Theater as Innovative Way in Tourism Sector]**
REYHANOĞLU G., REYHANOĞLU M.
III. ULUSLARARASI DOĞU AKDENİZ TURİZM SEMPOZYUMU [VII. NATIONAL III. INTERNATIONAL EAST MEDITERRANEAN TOURISM SYMPOSIUM], İskenderun, Turkey, 20 - 21 April 2018, pp.1132-1139
- XVII. **Örgütsel Sinizm ve Tükenmişlik İlişkisinde 'Kıbrıslı Türk' ve 'Türkiyeli Olmanın' Etkileşimsel Etkisi: KKTC Devlet Hastanelerinde Bir Araştırma [The Interaction Impact of 'Being Turkish Cypriot' and 'Being from Turkish' in the Relation between Organizational Cynicism and Burnout: A Research in TRNC State Hospitals]**
REYHANOĞLU M.
ICMEB- International Congress on Management Economics and Business, Zonguldak, Turkey, 7 - 09 September 2017
- XVIII. **Girişimcilik İle Ekonomik İstikrar Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği [Determining The Relationship Between Entrepreneurship and Economic Stability: The Case of Turkey]**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., ARSLAN Ü.
8th International Congress on Entrepreneurship, Balıkesir, Turkey, 14 - 17 July 2017
- XIX. **Şiddet Önleyici İklimin Çalışanın Olumlu ve Olumsuz İş Davranışına Etkisi: Bir Üniversite**

Hastanesinde Araştırma [The Impact of Violence Preventive Climate on the Positive and Negative Work Behavior of Employee: A Research at the University Hospital]

REYHANOĞLU M., AKIN Ö.

ICMEB- International Congress on Management Economics and Business, Zonguldak, Turkey, 7 - 09 September 2017

- XX. **Girişimcilik ile Güven İlişkinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., GÜZEL A. E., ARSLAN Ü.
MEDITERRANEAN SOCIAL SCIENCES CONFERENCE, 19 - 22 May 2017
- XXI. **Mülteci Girişimciliği Tam Olarak Zorunluluklardan mı Ortaya Çıkar? Türkiyedeki Suriyeli Mülteciler Örneği (Does Refugee Entrepreneurship Emerged Precisely From Necessities or Not? A Study of Syrian Entrepreneurs in Turkey)**
REYHANOĞLU M., DENİZ D.
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Turkey, 20 - 21 May 2017
- XXII. **İş-Aile Yaşam Dengesi, Yıldırma ve İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişkide Tükenmişliğin Aracılık Rolü (The Mediation Effect of Burnout on The Relationship Among Work-Family Life Balance, Mobbing and Intention to Leave)**
REYHANOĞLU M., ÖZKİN F.
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Turkey, 20 - 21 May 2017
- XXIII. **İşe Gömülü Olma Ölçeğinin Geçerliliği ve Güvenirliliğinin Türkiye’de Test Edilmesi (Testing the Validity and Reliability of the Job Embeddedness Scales in Turkey)**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
Mediterranean International Conference on Social Sciences Conference, Podgorica, Montenegro, 19 - 22 May 2017, pp.143-144
- XXIV. **Girişimcilik ile Güven İlişkinin Belirlenmesi: Türkiye Örneği [To Determine the Relationship Between Entrepreneurship and Trust: The Case of Turkey]**
AKIN Ö., REYHANOĞLU M., GÜZEL A. E., ARSLAN Ü.
Mediterranean International Conference on Social Sciences Conference, Podgorica, Montenegro, 19 - 22 May 2017
- XXV. **İşe Gömülü Olma Ölçeğinin Geçerliliği ve Güvenirliliğinin Türkiye’de Test Edilmesi [Testing the Validity and Reliability of the Job Embeddedness Scales in Turkey]**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
Mediterranean International Conference on Social Sciences Conference, Podgorica, Montenegro, 19 - 22 May 2017, pp.143-144
- XXVI. **The Relationship between External Locus of Control and Organizational Cynicism in Term of Being Unionized**
REYHANOĞLU M., KIRAN E.
XII. European Conference on Social and Behavioral Sciences, Catania, Italy, 25 - 28 January 2017
- XXVII. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜ TİPLERİ İNOVASYONDA EŞİT İKİ YÖNLÜLÜĞÜ AMBIDEXTERITY BELİRLER Mİ**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö.
İNOVASYON EKOSİSTEMLERİ ARACILIĞI İLEDEĞER YARATMAK: DİSİPLİNLER ARASİYAKLAŞIMLAR KONGRESİ, İzmir, Turkey, 26 - 27 November 2015, pp.136-148
- XXVIII. **Aile İş Yıldırma Girdabında Tükenen Kadınlar**
Özkin F., REYHANOĞLU M.
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Turkey, 8 - 10 May 2014, vol.1, pp.271-278
- XXIX. **Does The Link Between Marketing Orientation and Innovation Lead to Success? A Survey Based on SEM in Turkey.**
REYHANOĞLU M., AKIN Ö., BALIKÇIOĞLU B.
XIV. Uluslararası Ekonometri Yöneylem Araştırması ve İstatistik Sempozyumu-XIVth International Symposium on Econometrics, Operations Research and Statistics, Sarajevo, Bosnia And Herzegovina, 24 - 28 May 2013, pp.1-21
- XXX. **Does The Link Between Marketing Oriantation and Innovation Lead to Success A Survey Based on SEM in Turkey**

REYHANOĞLU M., AKIN Ö., BALIKÇIOĞLU B.

XIVth International Symposium on Economics, Operations Research and Statistics, Sarayova, Bosnia And Herzegovina, 24 - 28 May 2013, pp.325-326

XXXI. **ARGE İçin İşbirliği Ankara dak Teknoparklarda Faaliyet Gösteren İşletmelerde Bir Araştırma**
REYHANOĞLU M.

International 6th Knowledge, Economics Management Congress, İstanbul, Turkey, 26 - 28 December 2007, vol.1, pp.209-222

XXXII. **Sources Consequences and Coping Strategies of Stress A Research on Academic Staff in Turkey**
ÖLÇER F., REYHANOĞLU M.

3rd International Conference on Business, Management and Economics, İzmir, Turkey, 13 - 17 June 2007

XXXIII. **Örgütsel Sinizm Kavramı ve İlgili Ölçeklerin Türkiye deki Bir Firmada Test Edilmesi**
ERDOST ÇOLAK H. E., KARACAOĞLU K., REYHANOĞLU M.

XV. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Sakarya, Turkey, 25 - 27 March 2007, pp.514-524

XXXIV. **İşyerinde Yıldırma KKTC deki Sağlık Sektöründe Çalışanlara Yönelik Bir Araştırma**
KARACAOĞLU K., REYHANOĞLU M.

14. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Erzurum, Turkey, 25 - 27 May 2006, pp.171-179

XXXV. **İşletmelerde Bilgi Teknolojisi Olarak İnternet Ekstranet Intranet Kullanımı ve İşletme Yönetimine Etkileri Bilgi Teknolojisi Şirketleri Üzerine Bir Araştırma**
REYHANOĞLU M.

6. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Turkey, 12 - 14 November 1998, pp.413-424

Supported Projects

YAVUZ V. A., OFLAZOĞLU DORA S., REYHANOĞLU M., TAHTİKŞAN F., HATAY-INNOVSTART: Innovation-Based Start-Up Accelerator Program, 2021 - 2022

REYHANOĞLU M., YAVUZ V. A., HATAY INNOVATION-BASED START UP ACCELERATOR PROGRAM, 2021 - 2021
REYHANOĞLU M., DENİZ D., Project Supported by Higher Education Institutions, Türkiye'deki Suriyeli Göçmen Girişimcilerin Oluşum Süreci ve Özellikleri, 2016 - 2017

REYHANOĞLU M., Hand Made in Hatay projesinde Business Management Certificate for Hatay Furniture SMEs, 2016 - 2016

REYHANOĞLU M., Sektörlerarası İşbirliğine Dayalı İstihdamı Geliştirme ve Girişimciliği Destekleme Projesi Araştırması Çukurova Bölgesi Fizibilite Çalışması FAZ I, 2008 - 2008

Scientific Refereeing

Other journals, January 2017

Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Other journals, January 2017

Other Journals, January 2017

Other journals, January 2017

Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Other journals, January 2017

Other Journals, January 2016

Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Other journals, January 2016

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Other Journals, January 2016

Other journals, January 2016

Other Journals, January 2016

Other Journals, January 2016

Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Other Journals, January 2015

Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, Other journals, January 2014

Other journals, January 2010

Metrics

Publication: 78

Citation (Scopus): 24

H-Index (Scopus): 1