

Prof. Dr. FERİT ÖLÇER

Kişisel Bilgiler

E-posta: folcer@mku.edu.tr

Web: <https://avesis.mku.edu.tr/folcer>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: 6KqxOEEAAAAJ

ORCID: 0000-0001-8826-1923

Publons / Web Of Science ResearcherID: JOJ-5505-2023

ScopusID: 55992846600

Yoksis Araştırmacı ID: 120417

Eğitim Bilgileri

Yüksek Lisans, Çukurova Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 1993 - 2005

Doktora, Çukurova Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 1995 - 1999

Lisans, Çukurova Üniversitesi, Türkiye 1988 - 1993

Yabancı Diller

İngilizce

Yaptığı Tezler

Doktora, İşletmelerde takım çalışması ve Türkiye'deki sanayi işletmelerinde uygulanması üzerine bir araştırma, Çukurova Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1999

Yüksek Lisans, İşletmelerde örgütsel değişime direnme ve bu sorunun çözülmesi üzerine bir araştırma, Çukurova Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1995

Araştırma Alanları

İşletme, Yönetim ve Organizasyon, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi, Yönetim ve Yönetici Geliştirme, Strateji Bilimi, Yönetim Bilişim Sistemleri, Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., 2015 - Devam Ediyor

Doç. Dr., 2009 - 2015

Yrd. Doç. Dr., 2000 - 2009

Araştırma Görevlisi, 1993 - 2000

Akademik İdari Deneyim

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2021 - Devam Ediyor

Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi, 2018 - 2021

2015 - 2018

2015 - 2018

2012 - 2015

2012 - 2015

2009 - 2012

2009 - 2012

2009 - 2012

2010 - 2011

2006 - 2009

2003 - 2006

1998 - 2005

2001 - 2004

2001 - 2003

2000 - 2003

Verdiği Dersler

YÖNETİM VE ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Lisans Çift Anadal, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007, 2005-2006, 2004-2005, 2003-2004, 2002-2003, 2001-2002

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Lisans, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007, 2005-2006, 2004-2005, 2003-2004, 2002-2003, 2001-2002, 2000-2001

PERFORMANS VE KARIYER YÖNETİMİ, Lisans, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007

STRATEJİK YÖNETİM, Lisans, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007, 2005-2006, 2004-2005, 2003-2004, 2002-2003, 2001-2002

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Lisans, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007

YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Lisans, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007, 2005-2006, 2004-2005, 2003-2004, 2002-2003, 2001-2002

YÖNETİMDE İNSAN İLİŞKİLERİ, Lisans, 2012-2013, 2006-2007, 2005-2006, 2004-2005, 2003-2004, 2002-2003, 2001-2002

YÖNETİM BİLİŞİM SİTEMLERİ, Lisans Çift Anadal, 2011-2012, 2010-2011

İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ, Lisans, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010

YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ, Lisans, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007, 2005-2006, 2004-2005, 2003-2004, 2002-2003, 2001-2002

HALKLA İLİŞKİLER, Ön Lisans, 2010-2011

ÖRGÜTSEL İLETİŞİM, Lisans, 2009-2010, 2008-2009

İLETİŞİM TEKNİKLERİ, Ön Lisans, 2008-2009, 2007-2008

Yönetilen Tezler

ÖLÇER F., Karanlık Üçlü Kişilik Özellikleri ve Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişki: İş Tatmininin Aracılık Etkisi, Yüksek Lisans, T.ÖZTÜRK(Öğrenci), 2023

ÖLÇER F., Örgüt kültürü ve hizmet inovasyon performansı arasındaki ilişkide algılanan örgütsel desteğin aracılık rolü: Turizm sektöründe bir araştırma, Doktora, D.EFE(Öğrenci), 2022

ÖLÇER F., Pozitif psikolojik sermaye ve tükenmişlik arasındaki ilişki: İşe adanmanın aracılık etkisi, Yüksek Lisans, O.SEVİLAY(Öğrenci), 2022

ÖLÇER F., Farklılıkların yönetiminin örgütsel vatandaşlık davranışları üzerindeki etkisinde örgütsel özdeşleşmenin aracı rolü: Hatay ilinde bir araştırma, Yüksek Lisans, S.TOPAL(Öğrenci), 2022

ÖLÇER F., Algılanan örgütsel destek, işe yabancılaşma ve örgütsel özdeşleşme arasındaki ilişki üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, E.AKGÜL(Öğrenci), 2022

ÖLÇER F., Zorunlu örgütsel vatandaşlık davranışının örgütsel sinizme etkisinde psikolojik sermayenin rolü, Doktora, C.ÇOBAN(Öğrenci), 2020

ÖLÇER F., Örgütsel adalet ile örgütsel yaratıcılık arasındaki ilişkide örgütsel sessizliğin aracılık rolü: Bursa ili otomotiv sektöründe bir araştırma, Doktora, Ö.FARUK(Öğrenci), 2020

ÖLÇER F., Motivasyonun ve iş tatmininin iş performansı üzerindeki etkisi: Hatay ilinde bir uygulama, Yüksek Lisans, R.BONCUKLU(Öğrenci), 2020

ÖLÇER F., Personel güçlendirme ve yenilikçi iş davranışı arasındaki ilişki: Örgütsel yaratıcılığın aracılık etkisi, Yüksek Lisans, G.ÖZCAN(Öğrenci), 2020

ÖLÇER F., Yönetimde kayırmacılık iş stresi ve iş tatmini arasındaki ilişki: Sağlık sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, M.SAKİN(Öğrenci), 2019

ÖLÇER F., Dönüşümcü liderlik ile duygusal zekâ arasındaki ilişki: Perakende sektöründe çalışanlar üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, C.KAYA(Öğrenci), 2019

ÖLÇER F., İşletmelerde örgüt kültürü, örgütsel güven ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişki: Hatay ilinde bir araştırma, Yüksek Lisans, E.ŞAHİN(Öğrenci), 2018

ÖLÇER F., Kişi-örgüt uyumu ve çalışanların emniyet bilincinin, emniyet davranışı üzerindeki etkileri ve emniyet ikliminin aracılık rolü: Bir havayolu işletmesinde uygulama, Yüksek Lisans, C.DURMUŞÇELEBİ(Öğrenci), 2017

ÖLÇER F., Pozitif örgütsel davranış ve sübjektif uyum algılarının, örgütsel bağlılık ve örgütsel vatandaşlık davranışına etkilerinde hizmetkâr liderliğin aracı rolü, Yüksek Lisans, A.KANDİŞ(Öğrenci), 2016

ÖLÇER F., Örgütsel iletişim, örgütsel bağlılık ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişki: Hatay ilinde bir inceleme, Yüksek Lisans, İ.ÖZENİR(Öğrenci), 2015

ÖLÇER F., İş yaşam kalitesi ve işe yabancılaşmanın işten ayrılma niyeti üzerine etkisi: Hizmet sektöründe bir uygulama, Yüksek Lisans, E.GENÇ(Öğrenci), 2015

ÖLÇER F., Lisans öğrencilerinin kişilik özelliklerinin ve değerlerinin bireysel kariyer planlaması sürecine etkisi: Mustafa Kemal Üniversitesi örneği, Yüksek Lisans, F.MEHMET(Öğrenci), 2015

ÖLÇER F., İş stresi ve tükenmişlik arasındaki ilişki: Banka çalışanları üzerinde bir araştırma, Yüksek Lisans, E.BAKLACI(Öğrenci), 2013

ÖLÇER F., Otel işletmelerinde bilgi teknolojilerinin kullanılması ve karşılaşılan sorunlar ?Akdeniz Bölgesinde bir araştırma?, Yüksek Lisans, V.AKGÜL(Öğrenci), 2008

ÖLÇER F., İşletme yönetiminde duygusal zekânın yeri ve önemi üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, E.ACAR(Öğrenci), 2007

ÖLÇER F., Entelektüel sermaye yönetimi ve Türkiyede'ki sanayi işletmelerinde uygulanması üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, M.ŞANAL(Öğrenci), 2006

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

1. **The investigation of the relationship between organizational justice and turnover intention: The mediating role of organizational commitment**

ÖLÇER F.

Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, cilt.49, sa.3, 2015 (SCI-Expanded)

Metrikler

Yayın: 50

Atıf (Scopus): 4

H-İndeks (Scopus): 1