

Prof. FERİT ÖLÇER

Personal Information

Email: folcer@mku.edu.tr

Web: <https://avesis.mku.edu.tr/folcer>

International Researcher IDs

ScholarID: 6KqxOEEAAAAJ

ORCID: 0000-0001-8826-1923

Publons / Web Of Science ResearcherID: JOJ-5505-2023

ScopusID: 55992846600

Yoksis Researcher ID: 120417

Education Information

Postgraduate, Cukurova University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 1993 - 2005

Doctorate, Cukurova University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Turkey 1995 - 1999

Undergraduate, Cukurova University, Turkey 1988 - 1993

Foreign Languages

English

Dissertations

Doctorate, İşletmelerde takım çalışması ve Türkiye'deki sanayi işletmelerinde uygulanması üzerine bir araştırma, Cukurova University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1999

Postgraduate, İşletmelerde örgütsel değişime direnme ve bu sorunun çözümlenmesi üzerine bir araştırma, Cukurova University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 1995

Research Areas

Management, Management and Organization, Human Resources Management, Management of Enterprises, Management and Manager Development, Science of Strategy, Management Information Systems, Entrepreneurship and Innovation Management

Academic Titles / Tasks

Professor, 2015 - Continues

Associate Professor, 2009 - 2015

Assistant Professor, 2000 - 2009

Research Assistant, 1993 - 2000

Academic and Administrative Experience

Hatay Mustafa Kemal University, 2021 - Continues

Hatay Mustafa Kemal University, 2018 - 2021

2015 - 2018

2015 - 2018

2012 - 2015

2012 - 2015

2009 - 2012

2009 - 2012

2009 - 2012

2010 - 2011

2006 - 2009

2003 - 2006

1998 - 2005

2001 - 2004

2001 - 2003

2000 - 2003

Courses

YÖNETİM VE ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Undergraduate Double Major, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007, 2005-2006, 2004-2005, 2003-2004, 2002-2003, 2001-2002

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Undergraduate, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007, 2005-2006, 2004-2005, 2003-2004, 2002-2003, 2001-2002, 2000-2001

PERFORMANS VE KARIYER YÖNETİMİ, Undergraduate, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007

STRATEJİK YÖNETİM, Undergraduate, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007, 2005-2006, 2004-2005, 2003-2004, 2002-2003, 2001-2002

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Undergraduate, 2015-2016, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007

YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Undergraduate, 2014-2015, 2013-2014, 2012-2013, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007, 2005-2006, 2004-2005, 2003-2004, 2002-2003, 2001-2002

YÖNETİMDE İNSAN İLİŞKİLERİ, Undergraduate, 2012-2013, 2006-2007, 2005-2006, 2004-2005, 2003-2004, 2002-2003, 2001-2002

YÖNETİM BİLİŞİM SİTEMLERİ, Undergraduate Double Major, 2011-2012, 2010-2011

İŞLETME BİLİMİNE GİRİŞ, Undergraduate, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010

YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ, Undergraduate, 2011-2012, 2010-2011, 2009-2010, 2008-2009, 2007-2008, 2006-2007, 2005-2006, 2004-2005, 2003-2004, 2002-2003, 2001-2002

HALKLA İLİŞKİLER, Associate Degree, 2010-2011

ÖRGÜTSEL İLETİŞİM, Undergraduate, 2009-2010, 2008-2009

İLETİŞİM TEKNİKLERİ, Associate Degree, 2008-2009, 2007-2008

Advising Theses

ÖLÇER F., Karanlık Üçlü Kişilik Özellikleri ve Örgütsel Sinizm Arasındaki İlişki: İş Tatmininin Aracılık Etkisi, Postgraduate, T.ÖZTÜRK(Student), 2023

ÖLÇER F., Örgüt kültürü ve hizmet inovasyon performansı arasındaki ilişkide algılanan örgütsel desteğin aracılık rolü: Turizm sektöründe bir araştırma, Doctorate, D.EFE(Student), 2022

ÖLÇER F., Pozitif psikolojik sermaye ve tükenmişlik arasındaki ilişki: İşe adanmanın aracılık etkisi, Postgraduate, O.SEVİLAY(Student), 2022

ÖLÇER F., Farklılıkların yönetiminin örgütsel vatandaşlık davranışları üzerindeki etkisinde örgütsel özdeşleşmenin aracı rolü: Hatay ilinde bir araştırma, Postgraduate, S.TOPAL(Student), 2022

ÖLÇER F., Algılanan örgütsel destek, işe yabancılaşma ve örgütsel özdeşleşme arasındaki ilişki üzerine bir araştırma, Postgraduate, E.AKGÜL(Student), 2022

ÖLÇER F., Zorunlu örgütsel vatandaşlık davranışının örgütsel sinizme etkisinde psikolojik sermayenin rolü, Doctorate, C.ÇOBAN(Student), 2020

ÖLÇER F., Örgütsel adalet ile örgütsel yaratıcılık arasındaki ilişkide örgütsel sessizliğin aracılık rolü: Bursa ili otomotiv sektöründe bir araştırma, Doctorate, Ö.FARUK(Student), 2020

ÖLÇER F., Motivasyonun ve iş tatmininin iş performansı üzerindeki etkisi: Hatay ilinde bir uygulama, Postgraduate, R.BONCUKLU(Student), 2020

ÖLÇER F., Personel güçlendirme ve yenilikçi iş davranışı arasındaki ilişki: Örgütsel yaratıcılığın aracılık etkisi, Postgraduate, G.ÖZCAN(Student), 2020

ÖLÇER F., Yönetimde kayırmacılık iş stresi ve iş tatmini arasındaki ilişki: Sağlık sektöründe bir araştırma, Postgraduate, M.SAKİN(Student), 2019

ÖLÇER F., Dönüşümcü liderlik ile duygusal zekâ arasındaki ilişki: Perakende sektöründe çalışanlar üzerine bir araştırma, Postgraduate, C.KAYA(Student), 2019

ÖLÇER F., İşletmelerde örgüt kültürü, örgütsel güven ve örgütsel bağlılık arasındaki ilişki: Hatay ilinde bir araştırma, Postgraduate, E.ŞAHİN(Student), 2018

ÖLÇER F., Kişi-örgüt uyumu ve çalışanların emniyet bilincinin, emniyet davranışı üzerindeki etkileri ve emniyet ikliminin aracılık rolü: Bir havayolu işletmesinde uygulama, Postgraduate, C.DURMUŞÇELEBİ(Student), 2017

ÖLÇER F., Pozitif örgütsel davranış ve subjektif uyum algılarının, örgütsel bağlılık ve örgütsel vatandaşlık davranışına etkilerinde hizmetkâr liderliğin aracı rolü, Postgraduate, A.KANDİŞ(Student), 2016

ÖLÇER F., Örgütsel iletişim, örgütsel bağlılık ve işten ayrılma niyeti arasındaki ilişki: Hatay ilinde bir inceleme, Postgraduate, İ.ÖZENİR(Student), 2015

ÖLÇER F., İş yaşam kalitesi ve işe yabancılaşmanın işten ayrılma niyeti üzerine etkisi: Hizmet sektöründe bir uygulama, Postgraduate, E.GENÇ(Student), 2015

ÖLÇER F., Lisans öğrencilerinin kişilik özelliklerinin ve değerlerinin bireysel kariyer planlaması sürecine etkisi: Mustafa Kemal Üniversitesi örneği, Postgraduate, F.MEHMET(Student), 2015

ÖLÇER F., İş stresi ve tükenmişlik arasındaki ilişki: Banka çalışanları üzerinde bir araştırma, Postgraduate, E.BAKLACI(Student), 2013

ÖLÇER F., Otel işletmelerinde bilgi teknolojilerinin kullanılması ve karşılaşılan sorunlar ?Akdeniz Bölgesinde bir araştırma?, Postgraduate, V.AKGÜL(Student), 2008

ÖLÇER F., İşletme yönetiminde duygusal zekânın yeri ve önemi üzerine bir araştırma, Postgraduate, E.ACAR(Student), 2007

ÖLÇER F., Entelektüel sermaye yönetimi ve Türkiye'de'ki sanayi işletmelerinde uygulanması üzerine bir araştırma, Postgraduate, M.ŞANAL(Student), 2006

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

1. **The investigation of the relationship between organizational justice and turnover intention: The mediating role of organizational commitment**

ÖLÇER F.

Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research, vol.49, no.3, 2015 (SCI-Expanded)

Metrics

Publication: 50

Citation (Scopus): 4

H-Index (Scopus): 1